

Branża budowlana - inwestycje rosną, ale brakuje specjalistów

Kategoria: Zarządzanie Przestrzenią

Opublikowano: środa, 23, kwiecień 2025 12:38

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 788

Zrównoważony rozwój, transformacja energetyczna i modernizacja infrastruktury stają się kluczowymi elementami rozwoju polskiego rynku budowlanego i nieruchomości. Trwające i planowane inwestycje – w tym budowa pierwszej w Polsce elektrowni jądrowej czy rozwój zielonej energii – zwiększają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Tymczasem branża zmagą się z poważnym deficytem kadr, szczególnie wśród młodego pokolenia.

Z opublikowanego raportu Manpower „Trendy i wynagrodzenia 2025. Rynek pracy w sektorze budownictwa i nieruchomości” wynika, że niedobór specjalistów, zwłaszcza inżynierów, może stać się jednym z głównych wyzwań dla firm działających w tej branży.

– Kandydaci oczekują dziś czegoś więcej niż tylko atrakcyjnego wynagrodzenia – ważne są dla nich także możliwości rozwoju, elastyczność oraz wartości wyznawane przez pracodawcę – mówi Katarzyna Pączkowska, dyrektor rekrutacji stałej w Manpower. – Inwestowanie w kapitał ludzki to obecnie jeden z kluczowych filarów budowania przewagi konkurencyjnej.

Branża budowlana potrzebuje nowego pokolenia inżynierów

Dr Damian Kaźmierczak, wiceprezes Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa (PZPB), podkreśla rosnące znaczenie młodych inżynierów i inżynierek w procesie transformacji sektora. Ich znajomość nowoczesnych technologii oraz otwartość na innowacje będą decydujące dla dalszego rozwoju.

– Jesteśmy świadkami zmiany paradygmatu – od tradycyjnych metod pracy do cyfrowej transformacji. To młode pokolenie wniesie nową energię i kompetencje, których branża pilnie potrzebuje – zauważa Kaźmierczak.

Nowe inwestycje, nowe oczekiwania pracowników

Raport wskazuje, że rozwój budownictwa modułowego, inwestycje w infrastrukturę drogową, kolejową oraz energetykę – w tym morskie farmy wiatrowe i magazyny energii – tworzą szereg nowych miejsc pracy. Jednocześnie coraz silniej odczuwalny jest odpływ doświadczonych pracowników oraz demograficzne starzenie się zasobów kadrowych.

– Firmy muszą dostosować się do oczekiwań pokolenia Z. Praca hybrydowa, elastyczne godziny, działania społeczne czy wartości takie jak zrównoważony rozwój stają się dla młodych kluczowe – komentuje ekspert. – Równolegle potrzebujemy silnego wsparcia dla szkolnictwa zawodowego i technicznego oraz programów aktywizacji osób biernych zawodowo – dodaje.

Zrównoważony rozwój w centrum uwagi rynku nieruchomości

Presja regulacyjna i rosnące oczekiwania społeczne dotyczące efektywności energetycznej wpływają także na branżę nieruchomości. Firmy deweloperskie i właściciele budynków modernizują obiekty, by spełnić normy ESG (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny).

– Dekarbonizacja, modernizacja i nowe inwestycje wymagają zatrudnienia ekspertów od zrównoważonego rozwoju i technologii budowlanych. Brak tych kompetencji może spowolnić realizację projektów i osłabić pozycję firm na rynku – czytamy w informacji.

Umiejętności przyszłości i ekspansja międzynarodowa

Sektor coraz częściej otwiera się na ekspansję zagraniczną. Rosnące znaczenie mają więc umiejętności językowe, gotowość do relokacji oraz wiedza z zakresu prawa budowlanego, zamówień publicznych czy planowania przestrzennego. Zarządzanie procesami inwestycyjnymi – od przygotowania dokumentacji po nadzór i kontrolę kosztów – staje się kluczowym obszarem kompetencji.

W podsumowaniu raportu, czytamy że przyszłość sektora zależy od zdolności do przyciągania i rozwijania specjalistów, którzy łączą wiedzę techniczną z umiejętnościami miękkimi i otwartością na zmiany.

Źródło: IP Manpower