

Obowiązki pracodawcy w przypadku śmierci pracownika

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: czwartek, 28, listopad 2024 13:45

Ewelina Kocemba

Odsłony: 2541

Śmierć pracownika niesie ze sobą określone obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów Kodeksu pracy. Oto najważniejsze kwestie, które powinien uwzględnić pracodawca w takiej sytuacji.

Wygaśnięcie stosunku pracy

Zgodnie z art. 63(1) Kodeksu pracy, stosunek pracy wygasa z dniem śmierci pracownika. Jednocześnie prawa majątkowe wynikające z zatrudnienia, takie jak wynagrodzenie czy ekwiwalent za niewykorzystany urlop, przechodzą na małżonka i osoby uprawnione do renty rodzinnej. Jeśli takich osób brak, prawa te wchodzi do masy spadkowej.

Odprawa pośmiertna

Pracodawca ma obowiązek wypłaty odprawy pośmiertnej, która przysługuje rodzinie zmarłego pracownika. Jej wysokość zależy od długości okresu zatrudnienia u danego pracodawcy:

- Jednomiesięczne wynagrodzenie – w przypadku zatrudnienia krótszego niż 10 lat,
- Trzymiesięczne wynagrodzenie – dla pracowników zatrudnionych przez co najmniej 10 lat,
- Sześciomiesięczne wynagrodzenie – w przypadku zatrudnienia trwającego co najmniej 15 lat.

Do wskazanych okresów zatrudnienia wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy, jeżeli zmiana nastąpiła na zasadach określonych w art. 23(1), a także w innych przypadkach, gdy z mocy odrębnych przepisów nowy pracodawca jest następcą prawnym w stosunkach pracy nawiązanych przez pracodawcę poprzednio zatrudniającego tego pracownika.

Uprawnieni do odprawy

Odprawa pośmiertna przysługuje wyłącznie:

- małżonkowi zmarłego,
- członkom rodziny spełniającym kryteria do uzyskania renty rodzinnej.

Jeśli nie ma takich osób, odprawa nie jest wypłacana. Gdy pozostaje jedna osoba uprawniona, przysługuje jej połowa należnej odprawy.

Wyjątek od obowiązku wypłaty odprawy

Jeżeli pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, a wypłacone odszkodowanie przewyższa kwotę odprawy pośmiertnej, obowiązek wypłaty odprawy przestaje istnieć. W przypadku niższego odszkodowania, pracodawca musi uregulować różnicę. Warto pamiętać, że grupowe ubezpieczenie opłacane przez pracownika nie zwalnia pracodawcy z tego obowiązku.

Świadectwo pracy

Po śmierci pracownika pracodawca sporządza świadectwo pracy, które dołącza do akt osobowych zmarłego. Na wniosek małżonka, osoby uprawnionej do renty rodzinnej lub – w przypadku ich braku – spadkobiercy, pracodawca wydaje świadectwo pracy w ciągu 7 dni od zgłoszenia wniosku.

Obowiązki pracodawcy w przypadku śmierci pracownika

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: czwartek, 28, listopad 2024 13:45

Ewelina Kocemba

Odsłony: 2541

Wnioski o wydanie świadectwa pracy mogą być składane w formie papierowej lub elektronicznej. Pracodawca powinien również zadbać o odpowiednią dokumentację w związku z rozliczeniami majątkowymi oraz odprawą pośmiertną.

Prawidłowe wypełnienie tych obowiązków jest kluczowe dla zabezpieczenia interesów rodziny zmarłego pracownika oraz uniknięcia potencjalnych sporów prawnych.

Źródło: PIP