

Jak wynika z analiz ManpowerGroup badających oczekiwania kobiet względem organizacji - 70% kobiet w Polsce ma pozytywne odczucia względem swojego aktualnego miejsca pracy, a najważniejszymi dla nich czynnikami są tutaj sprawiedliwe wynagrodzenie (94%) oraz bezpieczne warunki pracy (91%). Na dalszych miejscach jest współpraca z ludźmi, z którymi dobrze im się pracuje i którym ufają (89% kobiet vs 85% mężczyzn), ubezpieczenie zdrowotne i benefity (88% kobiet vs 79% mężczyzn), a także rozwój kariery zawodowej, np. możliwość awansu i podwyżki (86% kobiet vs 75% mężczyzn). Niemal 4 na 10 kobiet na świecie (35%) zamieniłoby 5% swojej pensji na 4-dniowy tydzień pracy, a 16% na możliwość pracy zdalnej. Globalnie 25% kobiet obawia się zmiany organizacji ze względu na niepewną sytuację gospodarczą.

Ta sama analiza prezentuje również oczekiwania Polek względem elastyczności miejsca pracy. Z danych wynika, że 75% kobiet w naszym kraju chce możliwości wyboru godzin rozpoczęcia i zakończenia dnia pracy (vs 71% mężczyzn), a 66% wskazuje na potrzebę dłuższego urlopu (vs 65% mężczyzn) i pełnej elastyczności, co do miejsca wykonywania obowiązków zawodowych, w zależności od codziennych planów (vs 56% mężczyzn).

Agnieszka Sarecka, ekspertka rynku pracy i manager zatrudnienia stałego w Manpower zauważa, że choć podczas prowadzonych procesów rekrutacyjnych kobiety bardzo dbają o odpowiednie przygotowanie do rozmów o pracę, to niestety bywa, że brakuje im pewności siebie i wiary we własne kompetencje. – Bywa, że są mniej dyspozycyjne od mężczyzn oraz większy nacisk kładą na łączenie życia zawodowego z życiem osobistym. W konsekwencji tego, zapytane o oczekiwania finansowe wskazują niższą kwotę, niż mężczyźni na tym samym stanowisku. Podczas rekrutacji kobiety najczęściej zwracają uwagę na stabilność zatrudnienia, preferują umowę o pracę od innych form zatrudnienia. Ważna jest dla nich lokalizacja firmy, godziny pracy, możliwość pracy hybrydowej lub zdalnej, oferta szkoleń i rozwoju w organizacji, a także benefity pozapłacowe. Pandemia miała ogromny wpływ na obecne oczekiwania kobiet względem elastyczności. Możliwość zarządzania godzinami wykonywanych obowiązków, zadaniowy lub czterodniowy system pracy, o którym coraz więcej mówi się w ostatnim czasie, jest obecnie pożądany i coraz częściej promowany wśród pracodawców. Potrzeba elastyczności wynika w dużej mierze z konieczności łączenia macierzyństwa z karierą zawodową – mówi ekspertka.

Z zebranych przez ManpowerGroup globalnych danych wynika natomiast, że poczucie bezpieczeństwa w miejscu pracy jest dla pracowników bardzo ważne. 2 na 10 ankietowanych (20%) stwierdziło, że ważniejsze od pełnienia roli odzwierciedlającej jej pasję czy wartości jest poczucie większej stabilizacji i pewności, co do przyszłości w firmie. 25% kobiet obawia się zmiany organizacji ze względu na niepewną sytuację gospodarczą.

Jak czytamy, pracując zdalnie lub w trybie hybrydowym, kobiety na całym świecie są bardziej niż mężczyźni zaniepokojone kwestią rozwoju kariery. Więcej z nich twierdzi, że wykonując obowiązki zawodowe w takim modelu, mają mniejszą szansę na dostęp do współpracy z liderami wyższego szczebla (37% kobiet vs 32% mężczyzn), uczenie się od innych (31% kobiet vs 28% mężczyzn), możliwość awansu (29% kobiet vs 26% mężczyzn), współdziałanie z zespołem i udział w burzach mózgów (27% kobiet vs 23% mężczyzn), a także podnoszenie kwalifikacji (22% kobiet vs 20% mężczyzn).

Dane globalne pochodzą z badania ManpowerGroup zrealizowanego na grupie 4000 kobiet na świecie. Źródłem danych dla Polski jest badanie przeprowadzone na grupie 516 kobiet w ramach raportu Manpower „Czego pragną pracownicy”, opublikowanego w sierpniu 2022 roku.

Niepewna sytuacja gospodarcza przyczyną obaw zmiany pracy

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: środa, 05, kwiecień 2023 12:33

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 1050

Źródło: IP