

Czy częste zmiany pracy służą karierze?

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 02, marzec 2019 00:13

Dawid Kulpa

Odłony: 1439

Kilkanaście lat temu z pracą wiązaliśmy się na lata. Teraz nawet po paru miesiącach niektórzy zmieniają zawodowy sztyl. Czy częste zmiany służą karierze, czy nie służą? Odpowiedź na to pytanie przedstawiają Eksperti portalu *InfoPraca.pl*.

Pracodawcy u „skoczków” najbardziej obawiają się braku lojalności i zaangażowania. Częste zmiany pracy mogą również świadczyć o tym, że pracownik ma problemy z adaptacją do nowego miejsca pracy lub po świetnym pierwszym wrażeniu, jego kompetencje okazują się mocno rozdmuchane. Z drugiej strony, zmiany pracy to nowe doświadczenia, konieczność bycia elastycznym i – z reguły – większe doświadczenie w różnych branżach. Jak zatem oceniają „skoczki” rekruterzy?

Z badania przeprowadzonego przez *Bullhorn* wynika, że niezbyt dobrze. Po przeanalizowaniu odpowiedzi od ponad 1500 rekruterów okazało się, że aż 39 proc. z nich uważa, że bycie skoczkiem to największa przeszkoda w zatrudnieniu. Większa nawet niż bycie bezrobotnym od roku (co za największą przeszkodę uważa 31 proc. rekruterów) i duże przerwy w zatrudnieniu w CV (28 proc.).

Jeśli zatem masz w swoim doświadczeniu zawodowym już kilka zmian pracy, zadbaj, by kolejne miejsce wybrać z większą rozważą. Pokażesz w ten sposób, że potrafisz związać się z firmą na dłużej (na poważniej). Jeśli masz w CV kilka epizodów pracy trwającej zaledwie kilka miesięcy, zdecyduj się na CV funkcjonalne i nie prezentuj wszystkich miejsc pracy wraz z datami zatrudnienia. Taka zasłona dymna może odwrócić uwagę od częstych zmian pracy i zredukować obawy rekruterów.

Źródło: infopraca.pl