

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 07, lipiec 2018 12:23

Dawid Kulpa

Odśrody: 3161

Często różnica wieku i doświadczeń zawodowych może być w zespole na tyle duża, że generuje problemy, a pracownicy nie mogą się porozumieć. Mówi się, że to osoby najmłodsze stażem powinny najwięcej uczyć się od tych bardziej doświadczonych. Nie oznacza to jednak, że starszy pracownicy nie mogą wyciągnąć żadnych cennych lekcji. Warto pamiętać, że edukacja może być dwukierunkowa – wystarczy tylko umiejętnie korzystać z potencjału zespołu.

Czego młodszy pracownik może nauczyć się od starszego:

Lojalności

Starszy pracownik nie pragnie częstych zmian. Bardziej zależy mu na stabilnej sytuacji zawodowej i pracodawcy, z którym będzie mógł związać się na stałe. Lojalność i przywiązanie do firm jest dziś jedną z bardziej cenionych cech.

Doświadczenia zawodowego

Spora, gromadzona latami wiedza to najcenniejszy potencjał starszego pracownika. Można wykorzystać ją w bieżącej pracy, ale również sprawić by starszy pracownik podzielił się nią (jako mentor) z młodszą kadrami.

Odpowiedzialności

W czasie swojej kariery zawodowej, bardziej doświadczony pracownik miał styczność z różnymi sytuacjami. Jest więc w stanie dokładniej przewidzieć, jakie efekty przyniesie dane działanie, a dzięki temu – lepiej reaguje na sytuacje i cechuje się większą racjonalnością.

Wiarygodności

Sprawdza się zwłaszcza w kontaktach z Klientem, gdzie starsza osoba może wzbudzać większe zaufanie i jest często traktowana poważniej niż osoba młoda.

Niezależności

Po latach pracy, starszy pracownicy znają swoje umiejętności i są w pełni samodzielni w swojej pracy. Nie muszą liczyć na niczyją pomoc, a prędkiej – inspirować młodszą kadrami do działania.

Co starszy pracownik może przyswoić od młodszego kolegi:

Technologii

Nikt nie będzie lepiej zaznajomiony z nowoczesnymi rozwiązaniami czy gadżetami jak nie młodsze osoby, otaczające się nimi na co dzień. Dla starszych pracowników mogą stać się przewodnikiem po świecie nowości technologicznych.

Optymizmu

To niewątpliwa zaleta młodszych, pełnych zapału pracowników. Determinuje do stawiania sobie ambitnych celów zawodowych, dążenia do nich pomimo przeszkód, a w konsekwencji osiągnięcia lepszych wyników niż osoby o pesymistycznym nastawieniu.

Podejmowania ryzyka

Odwaga w działaniu nie zawsze towarzyszy starszym pracownikom, którzy bardziej zachowawczo podchodzą do wielu zadań. Młodsze stażem osoby chętniej podejmują odważne przedsięwzięcia i nie boją się ryzykować.

Umiejętność korzystania z potencjału zespołu - czyli czego mogą uczyć się od siebie młodszy i starszy pracownicy

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 07, lipiec 2018 12:23

Dawid Kulpa

Odśłony: 3161

Dynamizmu działania

Domeną młodych osób jest żywiołowość oraz zapał do pracy, których często brakuje bardziej doświadczonym pracownikom.

Źródło: monsterpolska.pl