

Co sprawia, że w firmie czuje się dobrą atmosferę? Oto najczęściej powtarzające się odpowiedzi, wśród pracowników, którzy mają za sobą dobre i złe doświadczenia zawodowe.

1. Szacunek na co dzień

Ta zasada musi obowiązywać wszystkich, a przykład powinien iść z góry. Świadomość, że szef nie szanuje nas jako pracownika, ale i człowieka, zniechęca do rozwoju w danej firmie.

2. Ludzkie odruchy

Nie wszystkie reguły da się spisać. Zdarza się, że w życiu pracownika dzieje się coś ważnego i niespodziewanego, a w tym czasie powinien być pracy.

- Pracownicy doceniają firmy z elastycznym podejściem. Bywa, że do rozwiązania problemu wystarczy zamiana w grafiku. Bardzo trudny do zniesienia jest fakt, że szef, choć może rozwiązać daną sytuację, nie chce iść pracownikowi na rękę. Takie momenty kładą się cieniem na dalszą współpracę, gdyż pracownikom trudno się pogodzić z poczuciem krzywdy – mówi Aleksandra Pocheć, ekspertka międzynarodowego serwisu pracy MonsterPolska.pl.

3. Rozmowa o problemach

W najlepszych zespołach zdarzają się kłótnie. Ważne jest jednak to, aby nie pozostawiać niedomówień i nierozwiązanych spraw. Spory powinny być omówione i zażegnane. Ważne jest wyciągnięcie wniosków, aby takie sytuacje się nie powtarzały.

4. Równe traktowanie

Ileż jest nierówności – skarżą się pracownicy. Niestety, ale szefowie bardzo nierówno rozdają obowiązki i przywileje. Trudno funkcjonować w zespole, w którym wyróżniane są tylko wybrane osoby z zespołu.

5. Sztuka dawania benefitów

Pracownicy lubią być doceniani i nie warto im tego skąpić. Jednak zwracają oni uwagę także na formę dawania nagród. Jeśli dostając premię pracownik słyszy, że teraz będzie musiał być non stop pod telefonem, ma ochotę oddać szefowi te pieniądze.

6. Brak intryg

Bardzo trudno nie uciec z firmy, gdy pracuje się w środowisku plotek, intryg i nieustannych gier. To m.in. efekt zarządzania przez konflikt, który de facto jest bardzo destrukcyjny.

7. Pamięć o bliskich pracowników

W oczach pracowników bardzo zyskuje pracodawca, który organizuje Mikołajki dla dzieci, pikniki rodzinne albo oferuje np. wózkowe (jednorazowy zastrzyk gotówki) po urodzeniu się dziecka.

8. Jasny system oceny pracy

Dobra atmosfera to podstawa. Jak stworzyć firmę, z której pracownicy nie chcą odchodzić

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 24, marzec 2018 19:06

Sylwia Cyrankiewicz-Gortyńska

Odśłony: 1709

- Firma, w której panuje dobra atmosfera, nie pozwala się na niejasności, zwłaszcza te związane ze sferą wypełniania obowiązków. Dobrze pracuje się w zespole, który ma jasny system oceny pracy, a pracownicy wiedzą, jakie bonusy czekają ich np. za osiągnięcie wyższej sprzedaży. Z drugiej strony muszą wiedzieć, jakie konsekwencje niesie za sobą, chociażby regularne spóźnianie się do pracy – podkreśla Pocheć z MonsterPolska.pl.

Pracodawcy, którzy borykają się z częstą rotacją pracowników, powinni zadać sobie pytanie, jakie firmy tworzą. Czy obowiązują w nich zasady zdrowego miejsca pracy? Jeśli nie, czas na zmiany.