Czy należysz do elity?

Kategoria: Styl życia
Opublikowano: sobota, 08, kwiecień 2017 20:06
Dawid Kulpa
Odsłony: 1936

Pracownicy o wysokim potencjale to cenny nabytek dla każdego pracodawcy. Ich obecność w organizacji buduje prestiż i siłę, co bezpośrednio przekłada się na sukces firmy. Czym charakteryzują się takie osoby?

Jak wynika z różnego rodzaju specjalistycznych badań rynku i raportów, jedynie 3-5 % pracowników w firmach to pracownicy o wysokim potencjale.

Według Jacka Zengera, specjalisty ds. zarządzania, który przeprowadził badania w kilkunastu organizacjach, stwierdzając, że wiele z firm promuje osoby, które nie należą do 5% najlepszych pracowników, należy wyodrębnić 4 cechy, które powodują, że pracownik należy do elity.

Wiedza ekspercka

Trzeba być po prostu dobrym w tym co się robi, mieć wystarczającą wiedzę / umiejętności techniczne. To nie wystarcza by być dobrym liderem czy przełożonym, ale jest niezbędne.

Inicjatywa i nastawienie na wynik

Najlepsi pracownicy to osoby, które podejmują inicjatywę i aktywnie działają w organizacji, przy czym zawsze myślą o ostatecznym wyniku swoich działań. Są nastawione na to, by zrealizować cele.

Szanowanie zobowiązań

Jeśli pracownik powie, że coś będzie na jutro, to jest na jutro.

Pasowanie do kultury organizacji

Najlepsi pracownicy pasują do firmy. Odpowiada im sposób pracy, nagradzania, firmowe wartości i cele. Dobrzy pracownicy, którzy mają problem by wczuć się w firmę - nie są dość dobrzy.

Źródło: infopraca.pl

Phoca PDF