

Najczęściej spotykane efekty konfliktów w pracy

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: czwartek, 23, luty 2017 15:42

Dawid Kulpa

Odsłony: 1766

Mniejsze i większe konflikty w pracy, według różnych źródeł, miewa nawet 90 procent pracowników – nie da się ich uniknąć. Na ich powstawanie i zaognianie wpływ ma wiele czynników, a konflikty nierozwiązywane lub rozwiązywane w niekonstruktywny sposób mogą być fatalne w skutkach dla pracodawców, współpracowników i podwładnych. Jakie są najczęściej spotykane efekty konfliktów w miejscu pracy?

Jak wynika z badania przeprowadzonego przez firmę *Workfront*, najczęstsze efekty konfliktów w pracy to:

- Spadek produktywności – doświadcza go 40% pracowników,
- Spadek pewności siebie (zarówno indywidualny jak i zespołowy) – 19%
- Przegapione terminy oddania pracy – 18%
- Spadek morale, zwiększona rotacja pracowników – 16%
- Inne konsekwencje – 3%

Globalnie, konflikty w pracy zdarzają się coraz częściej, co niewątpliwie wynika z dłuższego czasu spędzanego w biurach i większego stresu, jaki odczuwamy na co dzień.

Źródło: infopraca.pl oraz workfront.com