

Dlaczego szukamy innej pracy? 53% respondentów wskazało wyższe zarobki, 28% brak możliwości rozwoju, 27% brak możliwości awansu, 23% nudę i rutynę, a 23% złą atmosferę pracy - wynika z raportu GoldenLine.

- Ponad 30 proc. badanych deklaruje, że bardzo ważnym elementem jest kultura i atmosfera pracy. To kiedyś nie było aż tak widoczne wśród kandydatów - mówi newsrm.tv Adam Wąsik, członek zarządu GoldenLine. - Jeżeli chodzi o wiek to widzimy, że bardzo duże znaczenie ma wynagrodzenie. Bardzo młodzi ludzie w wieku 24-25 lat chcą największych podwyżek. Deklarują, że są gotowi zmienić pracę za wynagrodzenie o połowę większe. Trochę starsze osoby są to zmiany wynagrodzenia w granicach 10-50 proc.

Zarobki to nie jedyne, czym pracodawcy mogą kusić kandydatów do pracy. Respondenci zapytani o to, co skłoniłoby ich do zmiany obecnej pracy, w 72% wskazali wyższe wynagrodzenie. Co jednak ciekawe, na kolejnych dwóch miejscach znalazły się umowa o pracę, atrakcyjna dla 35% respondentów, oraz elastyczny czas pracy, ważny dla 33%. Atmosfera i kultura firmy byłaby argumentem dla 30% respondentów. Dobra lokalizacja firmy również może być ważnym benefitem, łatwiejszy dojazd do firmy wskazało 29% badanych.

Ciekawie odpowiedzi kształtują się w podziale na płeć respondenta. Wyższe wynagrodzenie jest istotne dla 75% kobiet i 68% mężczyzn, umowa o pracę dla 38% kobiet i 33% mężczyzn. Za to elastyczny czas pracy, ważny dla 38% kobiet, istotny jest tylko dla 29% mężczyzn. Do panów bardziej niż do pań przemówi wyższe stanowisko (30% wskazań wśród mężczyzn), które argumentem za zmianą pracy będzie tylko dla 22% kobiet.

Jakie argumenty przekonałyby Cię do zmiany pracy?

- Wyższe wynagrodzenie – 72%.
- Gwarancja bezpieczeństwa zatrudnienia np. umowa o pracę – 35%.
- Elastyczny czas pracy – 33%.
- Możliwość rozwoju zawodowego – 31%.
- Atmosfera i kultura firmy – 30%.
- Łatwiejszy dojazd do pracy – 29%.
- Wyższe stanowisko – 26%.