

Czy zatrudnianie pracowników z długim stażem na rynku pracy może przynieść pracodawcy korzyści, czy raczej straty? Poznaj prawdy i mity na temat pracowników 45+.

W Polsce osoby w wieku średnim i dojrzałym często skarżą się na problemy z utrzymaniem dotychczasowego stanowiska lub znalezieniem nowej pracy. Wynika to z faktu, że pracodawcy wciąż jeszcze boją się zatrudniać pracowników 45+. Ich obawy dotyczą spadku koncentracji, niechęci do pracy czy braku elastyczności u dojrzałych osób. Panuje przekonanie, że w pewnym wieku pracownik przestaje być dla firmy cennym zasobem, a staje się wyłącznie obciążeniem. Dlatego właśnie pracownicy 45+ bywają pośrednio i bezpośrednio dyskryminowani na rynku pracy. Tymczasem dyskryminacja ze względu na wiek nie tylko jest zakazana na mocy przepisów prawa, lecz także w praktyce wcale nie przynosi pracodawcom korzyści. Dojrzały pracownicy stanowią bowiem dla firm wysoką wartość, między innymi dlatego, że:

- Wykorzystują doświadczenie, żeby skompensować ewentualny spadek takich zdolności, jak uwaga czy szybkość działania. Odpowiednio zmotywowani potrafią uczyć się nowych umiejętności i przystosowywać do nowych technologii.
- Wbrew stereotypowi, są często bardziej elastyczni niż młodsi pracownicy, ich pomysły są nie tylko innowacyjne, ale i wykonywalne, bo bazują na wieloletnim doświadczeniu.
- Przyczyniają się do zróżnicowania środowiska pracy.
- Często nie chcą odchodzić na emeryturę, interesują się swoją karierą i rozwojem.
- Rzadziej zmieniają pracę, dzięki czemu koszty rekrutacji są niższe, a zarządzanie wiedzą lepsze.
- Są lojalni, zaangażowani i utożsamiają się z firmą, są dumni z zapewnienia wysokiego poziomu usług, dobrego wykonania swoich zadań.
- Mają doświadczenie w sytuacjach kryzysowych, a więc mogą wpływać uspokajająco na cały zespół i być wartościowymi liderami.
- Mogą stać się mentorami i przewodnikami dla młodszych pracowników, przyczyniając się do ich rozwoju osobistego i zawodowego.
- Jeśli pracowali w przeszłości w innych przedsiębiorstwach i branżach, zdobyte doświadczenie i wiedzę wykorzystują z pożytkiem w aktualnym miejscu zatrudnienia.

*Źródło: PARP*