

Jak sprawić, by pracownikom chciało się chcieć!

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: niedziela, 22, maj 2016 21:41

Rafał Rudka

Odśłony: 1729

Postawa kierownika może być istotnym czynnikiem motywującym podwładnych do pracy. Czym powinien wyróżniać się motywujący kierownik?

Motywujący kierownik powinien swoją postawą przekazać pracownikom, że praca to coś więcej niż codzienne obowiązki i zadania do wykonania. Pomóż pracownikom znaleźć głębszą wartość ich pracy, aby mogli odczuwać z jej powodu satysfakcję. Pokaż, że ich praca jest sensowna - użyteczna, potrzebna innym.

Jeśli chcesz być motywującym kierownikiem, stosuj się do poniższych wskazówek:

- Wierz w sens tego, co robicie Ty i Twój zespół.
- W pełni angażuj się w pracę swoją i zespołu.
- Bądź uczciwy i lojalny wobec swoich pracowników.
- Miej czas i uwagę dla podwładnych zawsze, gdy tego potrzebują.
- Kształtuj atmosferę współodpowiedzialności za pracę.
- Inspiruj pracowników do podejmowania wyzwań.
- Racjonalnie wykorzystuj niepowodzenia.

Rolą prawdziwego kierownika - lidera jest dawanie przykładu i zarażanie entuzjazmem.

Postawa bezpośredniego przełożonego jest kluczowa dla oceny atmosfery panującej w urzędzie i zaangażowania pracowników.

Źródło: Akademia PARP