

Relacje między współpracownikami nie zawsze są ciepłym słowem pisane. Jak rozwiązać problem, nie koniecznie leżący tylko po naszej stronie.

Niejednokrotnie w życiu zdarzy się taka sytuacja, w której przyjdzie pracować nam z osobą, za którą nie przepadamy i pewnie z wzajemnością. Taka sytuacja może wprowadzać niepokój w naszym życiu zawodowym, zaprzatając nam głowę niekończącymi się konfliktami, co dodatkowo może mieć też swój odcisk na życiu prywatnym.

Istnieje 6 sposobów pozwalających opanować konflikt między personalny:

Szczerość

Kończymy kulić uszy i udawać, że nic się nie dzieje. Wykładamy przysłowiową „kawę na ławę”, nasz współpracownik być może nie zdaje sobie sprawy ze swojego denerwującego zachowania. Zwrócone uwagi przypuszczalnie, zadziałają otrzeźwiająco na jego zachowania i postara się to zmienić.

Styl ignoranta

Jeśli współpracownik jest oporny, zwrócone uwagi nie skutkują, należy obrać inną taktykę, a mianowicie „być ponadto”. Nie ma nic gorszego jak obojętność, unikanie kontaktu, rozmów i ignorowanie jakichkolwiek zaczepk.

Zmiana stosunku do nielubianego pracownika

Szukamy pozytywnych cech w naszym biurowym znajomym. Okazać się bowiem może, że nie poznaliśmy osoby na tyle dobrze, żeby znaleźć wspólny język. A być nawet, istnieją jakieś wspólne zainteresowania. Takie działanie powinno oczyścić atmosferę w biurze.

Zaprzyjaźnianie

Niewykluczone, że warto spróbować się zaprzyjaźnić. Można to potraktować jako nowe wyzwanie zawodowe. Wyciągnij pierwszą rękę, i czekaj na rozwój sytuacji.

Brak rezultatów – kontratak!

Jeśli widzimy, że żaden sposób na poprawę relacji nie działa, być może warto przejść na metody wroga. Dokuczliwość z naszej strony, prawdopodobnie uświadomi współpracownikowi do czego doprowadziło jego zachowanie. I chęć poprawy atmosfery będzie też po jego stronie.

Ostateczność – skarga

Jest to naprawdę ostateczne rozwiązanie, jeśli żadna z powyższych metod nie działa. Pod warunkiem braku jakichkolwiek szans na poprawę atmosfery w pracy, warto zastanowić się i poinformować o tym pracodawcę.

Relacje współpracowników mają niewątpliwie wymierny wpływ na wydajność firmy. Efektywność jest największa, gdy w pracy, stworzony jest zespół z ludzi zaprzyjaźnionych. Konflikt, zaburza prace całego

Złośliwy współpracownik – 6 metod na trudnych współpracowników

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: piątek, 09, październik 2015 00:00

Odsłony: 12373

zespołu ! Obniżając produktywność. Wyjaśnienie niedomówień i dokuczliwości powinno zajść jak najszybciej, jeśli zależy nam na pracy i miłej atmosferze.

Źródło: nf.pl