

## Kilka słów o przyczynach konfliktów biurowych

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 18, kwiecień 2015 00:00

Dawid Kulpa

Odsłony: 1688

---

Wielu z nas zapewne myśli, że źródłem większości konfliktów biurowych jest to, że pracownicy po prostu się nie lubią, jednak jak wynika z badań pewnej amerykańskiej firmy przyczyna tkwi zupełnie w czymś innym...

Otóż z badań amerykańskiej firmy produkującej oprogramowanie do zarządzania zadaniami – AtTask wynika, że jedynie 3% konfliktów w pracy jest spowodowanych tym, że między pracownikami występują problemy na tle personalnym lub kulturowym. Reszta konfliktów, jest związana ze środowiskiem pracy. A konfliktów doświadcza aż 81% pracowników.

### Największe konflikty są powodowane:

- Brakiem komunikacji między pracownikami
- Sprzecznymi priorytetami, jakie mają pracownicy
- Nieporozumieniami dotyczącymi tego, jak pilne są poszczególne zadania

Z badań AtTask wynika również, że 64% pracowników nie wie kto się czym zajmuje, 63% uważa, że zadaniami zajmuje się za wiele osób a 25% pracowników nie jest w stanie dogadać się z szefostwem.

*Źródło: [infopraca.pl](http://infopraca.pl) oraz [workfront.com](http://workfront.com)*