

Czy możemy przewidzieć, że zostaniemy zwolnieni z pracy? Tak naprawdę, bardzo trudno ocenić, czy rzeczywiście nam to grozi, czy to tylko nasza paranoja. Jednak istnieją sygnały/znaki ostrzegawcze mówiące o tym, że nasza pozycja może być zagrożona – wystarczy być czujnym i nie bagatelizować tychże znaków.

### **Ubywa nam obowiązków**

Sygnałem ostrzegawczym przed zwolnieniem może być rezygnacja szefa z rozmów o długoterminowych planach, stopniowe lub nagłe zmniejszanie zakresu naszych obowiązków. Jeśli widzimy, że nie dostajemy nowych zadań, omijają nas dotychczasowe bardziej strategiczne projekty, to może być powód do niepokoju...

### **Degradacja stanowiska**

To zdecydowanie bardziej wyraźny sygnał, niż tylko ograniczenie obowiązków. Degradacja stanowiska często jest jawnym sygnałem nadchodzącej decyzji o zwolnieniu. Czasem może to oznaczać, że firma sama chce dać nam do zrozumienia, byśmy poszukali sobie innej pracy.

### **Szef/przełożeni nie inwestują już w nasz rozwój**

Jeżeli nie jesteśmy już zapraszani na spotkania branżowe, szkolenia czy konferencje, bądźmy ostrożni. Jeżeli przełożony nie widzi sensu w inwestowaniu w nasz rozwój zawodowy i generalnie pracowników, może to oznaczać problemy firmy, a co za tym idzie – nasze problemy.

Eksperti w takiej sytuacji radzą taktownie spytać szefa o to, co się dzieje w firmie i z czego wynikają takie zmiany.

### **Przełożeni częściej nas krytykują, rzadko chwalą**

Jeżeli nagle nasze pomysły i działania zaczynają być przedmiotem krytyki, a przełożony/szef zaczyna zwracać większą uwagę na nasze (nawet niewielkie) błędy niż na sukcesy, to może być sygnał ostrzegawczy.

### **Konflikt z przełożonym**

Konflikt z szefem to jedna z podstawowych sytuacji, które mogą wpłynąć na utratę pracy. Dlatego, jeśli jesteśmy skonfliktowani z przełożonym, a zależy nam na posadzie, lepiej szybko zastanówmy się, jak rozwiązać ten problem.

### **Plotki... dziwne zachowanie współpracowników...**

Coraz więcej plotek krąży w firmie/naszym dziale. Znajomi dziwnie/nerwowo się zachowują (w przypadku większych cięć, informacje o nazwiskach z listy kandydatów zwykle krążą wcześniej po firmie, co może przekładać się na zmiany w zachowaniu koleżanek i kolegów).

### **Przejęcie firmy przez innego właściciela/ organizację**

Jeżeli nasza firma została kupiona bądź stała się częścią innej, większej organizacji, mamy powody, by się obawiać. Zazwyczaj różnego rodzaju fuzje i przejęcia wiążą się z redukcją zatrudnienia. Jeśli w tej większej firmie jest już stanowisko analogiczne do naszego, możemy stracić pracę.

### **Wymiana kadry zarządzającej**

## Czytajmy między wierszami... czyli o sygnałach, które mogą świadczyć o zbliżającym się zwolnieniu

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: środa, 29, styczeń 2014 23:00

Dawid Kulpa

Odśrody: 2000

---

Pojawienie się w firmie nowego dyrektora może oznaczać zmiany, które nie zawsze będą korzystne dla wszystkich pracowników. W takiej sytuacji istnieje ryzyko, że nowy dyrektor będzie chciał pracować ze swoimi ludźmi, do których ma zaufanie i bez względu na wyniki będzie wymieniał swoich kluczowych współpracowników (toteż może trafić i na nas).

### **Mamy wprowadzić koleżankę/kolegę w swoje obowiązki**

Oczywiście może być to próba zdjęcia nam z głowy części zadań, ale także, taka prośba może poprzedzać zmiany kadrowe na naszym stanowisku. Eksperti ds. kariery radzą, by postawić sprawę jasno i spróbować ustalić w rozmowie z szefem, czy aby nasza praca w firmie nie skończy się wraz z wyszkoleniem koleżanki/kolegi.

### **Pamiętajmy!**

Gdy jesteśmy już pewni, że nasza pozycja zawodowa jest zagrożona, warto skorzystać z porady prawnej, by wiedzieć jak zareagować na działania pracodawcy.

*Źródło: [cvexpert.pl](http://cvexpert.pl), [rp.pl](http://rp.pl) oraz [forum.pracawita.pl](http://forum.pracawita.pl)*