

Obalając mity. O tym, czy niektórych po prostu nie dla się zmotywować oraz czy brak kary jest nagrodą?

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: sobota, 08, czerwiec 2013 00:00

Rafał Rudka

Odsłony: 1244

Czy nie miewacie Państwo czasem wrażenia, że niektórych po prostu nie dla się zmotywować? A czy to jest prawdą?

Również to nie jest prawdą. Do każdego pracownika należy dobrać wachlarz bodźców, które pozytywnie będą na niego oddziaływały. Jeżeli dotychczas stosowane narzędzie nie sprawdziły się, może to oznaczać, że pracodawca nie dość dobrze poznał potrzeby i oczekiwania swojego pracownika.

A czy brak kary jest nagrodą?

Mit niestety bardzo popularny w administracji publicznej. Pracownicy pojmują to zgoła inaczej niż pracodawcy. Prawdą jest natomiast, że kara bardziej zapada w pamięć niż nagroda.

Źródło: "Nowoczesne zarządzanie zasobami ludzkimi w administracji samorządowej. Wykorzystanie zarządzania kompetencjami do doskonalenia funkcjonowania administracji - poradnik", B. Skóbel, Warszawa 2011