

Kategoria: Styl życia

Opublikowano: poniedziałek, 20, maj 2013 09:00

Dawid Kulpa

Odśłony: 3124

---

Kompetencje trenera biznesu to nic innego jak pokazana w zachowaniu specyficzna umiejętność działania. Na poziom kompetencji trenerskich wpływ mają następujące składniki: wiedza, doświadczenie oraz cała gama czynników psychologicznych

A oto i lista kluczowych kompetencji w zawodzie profesjonalnego trenera biznesu (cz.1):

1. **Innowacyjność** - twórcze i nowoczesne podejście do zadań praktyki trenerskiej, a także modyfikowanie istniejących oraz tworzenie i promowanie nowych, nieszablonowych rozwiązań, wspomagających funkcjonowanie osób i zespołów.
2. **Komunikacja** - teoretyczna i praktyczna znajomość zasad skutecznej komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Opieranie się na wiarygodnych informacjach oraz szacunku dla odbiorcy. Język i forma komunikacji musi być dostosowana do sytuacji i odbiorcy.
3. **Zaangażowanie w procesy uczenia się** - generowanie, wprowadzanie, promowanie i wspieranie procesów prowadzących do tworzenia nowych i optymalnych rozwiązań dla biznesu. Zdolność krytycznego analizowania bieżącej sytuacji, a także postrzegania jej z różnych punktów widzenia prowadzi do efektywnego uczenia grup biznesowych.
4. **Prezentacja** - skuteczne przedstawianie różnych materiałów. Dostosowywanie się do słuchaczy i aktywne angażowanie ich w prezentację.
5. **Współpraca** - chęć bycia członkiem zespołu, niesienia pomocy, wspierania współpracowników w zakresie działań merytorycznych i logistycznych, a także wymiany doświadczeń podnoszących jakość działań szkoleniowo-konsultacyjnych.
6. **Wywieranie wpływu** - budowa pozytywnych relacji między ludźmi. Wzmacnianie osób, zespołów i organizacji.
7. **Zarządzanie procesem grupowym** - skuteczne wykorzystanie potencjału oraz dynamiki grupy do realizacji założonych celów indywidualnych, jak i grupowych.

CDN...

Źródło: [trenerbiznesu.pl](http://trenerbiznesu.pl) oraz [poradopedia.pl](http://poradopedia.pl)