

To nie były łatwe negocjacje, ale najważniejsze że skończyły się dobrze dla klientów i pracowników powiatowych urzędów pracy. Dotyczyły założeń projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Pozytywny wynik tych obrad jest przede wszystkim zasługą determinacji Związku Powiatów Polskich oraz dużej przychylności Jacka Męciny, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Ostatnie tygodnie koncentrowały naszą uwagę (osób reprezentujących ZPP) na uzgodnieniach z resortem pracy i polityki społecznej dotyczących przyszłości powiatowych urzędów pracy.

To, że propozycje resortu, pisząc najdelikatniej, budziły spore emocje potwierdza kilka zadań ze stanowiska Zarządu ZPP z dnia 2 kwietni br.:

"(...)wyrażamy stanowczy sprzeciw wobec proponowanych przez resort pracy i polityki społecznej zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zmierzają do wprowadzenia hierarchii pomiędzy szczeblem powiatowym i wojewódzkim samorządu terytorialnego. Stanowi to złamanie jednej z podstawowych zasad, jakie przyświecały reformie samorządu terytorialnego z 1998 r. tj. wzajemnej niezależności gmin, powiatów, województw i to niezależnie od tego czy mamy do czynienia z realizacją zadań własnych czy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej (...).

(...)Drugim, istotnym problemem, który budzi nasz sprzeciw, jest propozycja mechanizmu uzależnienia wysokości środków z Funduszu Pracy na wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy.

Związek Powiatów Polskich nie kwestionuje samej idei premiowania efektywności działania urzędów pracy, ale przewidziany w projekcie założeń mechanizm przyznania poszczególnym powiatom 2 proc. kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy, ustalonej na rok poprzedni, na realizację programów na rzecz: promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Warunkiem uzyskania środków będzie spełnienie co najmniej dwóch z trzech warunków, z których to spełnienie dwóch zależeć będzie od wyników uzyskanych przez inne powiatowe urzędy pracy. Oznacza to, że przy wysokiej efektywności pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce i tak nie wszystkie uzyskają dodatkowe środki.

Związek Powiatów Polskich nie akceptuje proponowanych rozwiązań, prosząc o ich korektę przed ostatecznym skierowaniem projektu do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego."

Tak stanowcze stanowisko miało swoje podstawy w treści projektu założeń do ustawy, a do tego resort naciekał na jak najszybsze wydanie opinii przez stronę samorządową, między innymi po to by zdążyć z uchwaleniem już samej ustawy przed końcem bieżącego roku. Trzeba przyznać, że jest to także nasz powiatowy interes, bowiem jeśli nie uda się tego uczynić, będzie ogromny problem z finansowaniem wynagrodzeń części pracowników urzędów pracy (z końcem bieżącego roku przestają obowiązywać dotychczasowe przepisy powalające opłacać te wynagrodzenia z Funduszu Pracy).

Jednak presja czasu nie mogła mieć wpływu na starania o korektę części propozycji resortu.

Przełomowe dla osiągnięcia sukcesu w tej sprawie były wielogodzinne negocjacje, które odbyły się w dniu 3 kwietnia br. w siedzibie ZPP w Warszawie.

Trzeba oddać honor i podziękować ministrowie Jackowi Męcynie i Jego licznej ekipie współpracowników z resortu pracy i polityki społecznej, bowiem nie byli głusi na argumenty strony samorządowej (czytaj ZPP, bowiem niestety pozostaliśmy sami w na placu boju) i wprowadzili niezbędne poprawki do projektu założeń. Podziękowania składam także uczestniczącym w rozmowach z resortem: przedstawicielowi przedsiębiorców (PKPP Lewiatan) oraz szefom forów dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.

Prezentuję najważniejsze spośród poprawek przyjętych podczas negocjacji (pierwotne propozycje wraz z uzgodnionymi korektami).

Wiele spośród nich wpłynie na poprawę pracy urzędów pracy, ale ja osobiście najbardziej cieszę się z dwóch z nich:

- rozszerzenie na osoby opiekujące się niepełnosprawnymi, grupy uprawnionych do skorzystania z nowych narzędzi wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych,
- uratowanie zatrudnienia kilkuset pracowników PUP, które w 2014 roku nie osiągnęłyby co najmniej średnich wskaźników efektywności.

Pierwotne propozycje	
Kompetencja samorządu województwa: - badanie przez WUP poziomu satysfakcji klientów powiatowych urzędów pracy (bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców) z obszaru województwa.	Odstąpiono od rozwinięcia samorządem powiatów Wykreśla się tę kompetencję WUP.
Proponuje się wprowadzenie nowych narzędzi wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka (urlop wychowawczy lub bierność zawodowa), tj. grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, poręczenia zobowiązań finansowych, szkolenia organizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego długotrwale bezrobotnego w wieku 50+, programy regionalne i poszerzenie dostępu do ofert pracy.	Rozszerzono katalog niepełnosprawną (do rodzinnego z tego typu
Na poziomie powiatów będzie realizowana lokalna promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego, świadczone usługi doradczo-konsultacyjne dla pracodawców, opracowywane powiatowe plany wydatków na podstawie zapotrzebowania (wniosków) pracodawców, rozpatrywane wnioski pracodawców o dofinansowanie projektów szkoleniowych, zawierane umowy z pracodawcami, obsługa finansowo-księgową umów oraz kontrola realizacji umów. Prowadzona też będzie ocena efektywności udzielonego wsparcia i sprawozdawczość.	Przewidziano możliwość resortu, zatrudnienia Krajowego Funduszu na pracowników klu
Nie planuje się zatrudnienia nowych pracowników w WUP i PUP.	
Zmiany w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy.	Resort czynił będzie
2% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji	Ustalono, że w pierw Pracy otrzyma co naj

Lepsza przyszłość powiatowych urzędów pracy i ich klientów. Skuteczna interwencja ZPP

Kategoria: Felietony

Opublikowano: poniedziałek, 08, kwiecień 2013 08:03

Odsłony: 4548

<p>zawodowej, z wyłączeniem kwot przyznanych z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy, naliczane będzie dla wszystkich samorządów na nagrody doradców klienta i kadry kierowniczej urzędu pracy. Podstawą przyznania tych środków byłoby osiągnięcie proponowanych wskaźników efektywności na poziomie powyżej średniej krajowej dla wszystkich powiatowych urzędów pracy.</p>	<p>Oczywiście oprócz tych środków z Funduszu Pracy. W trakcie dalszych prac rozporządzenia oraz rozdzysponowania środków będzie na dotychczasowe proced., na innych wskaźnikach.</p>
<p>Przyjęcie tego rozwiązania oznaczałoby, że już od 2014 roku około 170 powiatowych urzędów pracy nie otrzymałoby tych 2 proc. środków na wynagrodzenia.</p>	
<p>Środki niewykorzystane przez urzędy pracy niespełniające warunków efektywności działania, pozostałyby w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy z przeznaczeniem na sfinansowanie zadań ustawowych, w tym dodatkowych wydatków finansowanych w ramach innych fakultatywnych zadań, lub dla PUP osiągających najwyższą efektywność z przeznaczeniem na nagrody specjalne dla pracowników przyczyniających się do osiągnięcia tej efektywności.</p>	<p>Ustalono, że wszystkie spełniających warunki.</p>
<p>Prowadzony będzie ranking urzędów pracy.</p>	<p>Odstępuje się od propozycji.</p>
<p>Proponuje się wprowadzenie nowego instrumentu rynku pracy, jakim będzie pożyczka udzielana na podstawie umowy zawieranej przez ministra właściwego do spraw pracy z BGK. Zakłada się, że o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej będą mogły ubiegać się następujące osoby fizyczne: poszukujący pracy absolwenci szkół i wyższych uczelni w okresie 24 miesięcy od dnia otrzymania dyplomu; bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy; studenci ostatniego roku uczelni wyższych.</p>	<p>Wprowadzone zostały pożyczki, w przygotowaniu.</p>
<p>W miejsce dotychczasowych wojewódzkich i powiatowych rad zatrudnienia utworzone zostaną wojewódzkie i powiatowe rady rynku pracy. Przewodniczącymi tych rad będą odpowiednio marszałek województwa i starosta. Członkami tych rad będą przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców oraz organizacji związkowych w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego. W skład rad będą powołani również skarbnik albo inna osoba odpowiedzialna za finanse w województwie i powiecie.</p>	<p>Nierozstrzygnięta propozycja. mają to być rady rynku pracy, zgadzając się na propozycję zachowaniem większej części.</p>
<p>W związku ze zmianami roli i zadań WUP oraz innymi zmianami wprowadzanymi ustawą, przewiduje się także zmiany dotyczące zakresu zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działających w ramach wojewódzkich urzędów pracy. Podstawowe założenia przewidują, m.in. że CIiPKZ koordynować będą działania w zakresie rozwoju poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa.</p>	<p>W miejsce koordynacji partnerstwa WUP i Zawodowej.</p>
<p>Poziom zatrudnienia w urzędach pracy, jakkolwiek systematycznie wzrasta, to nadal niewystarczająca pozostaje liczba tzw. pracowników kluczowych. Od początku tego stulecia liczba pracowników wojewódzkich urzędów pracy zwiększyła się ponad 3-krotnie (z 1 101 osób w końcu 2000 r. do 3 726 osób w końcu 2012 r.). W tym samym czasie liczba pracowników powiatowych urzędów pracy wzrosła z 16 061 osób do 19 331 osób, tj. o 20,4%.</p>	<p>Resort zmodyfikuje tryb zatrudnienia to było w 2010 roku (np. tymi dotyczącymi).</p>
<p>Nowe propozycje ZPP</p>	<p>Ustalono, że do projektu sprawozdania z funkcji ewentualnych korekt w 2016 roku.</p> <p>Ustalono, że ministerstwo zgodę na objęcie kwot powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Ponadto.</p>

Kategoria: Felietony

Opublikowano: poniedziałek, 08, kwiecień 2013 08:03

Odsłony: 4548

Po wprowadzeniu m.in. tych poprawek Zespół ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego wydała pozytywną opinię do projektu założeń ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, warunkując ją otrzymaniem do dnia 19 kwietnia br. poprawionego projektu założeń, uwzględniającego uzgodnione poprawki.

Marek Wójcik