

Skuteczne okazały się starania Związku Powiatów Polskich o odstąpienie przez resort zdrowia od złych rozwiązań zawartych w projekcie rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych, w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Z ostatecznej wersji rozporządzenia, podpisanego w dniu 31 grudnia 2012r. usunięto większość zapisów obciążających szpitale skutkami ewentualnego podniesienia standardów zatrudnienia pielęgniarek i położnych (treść rozporządzenia zamieszczamy poniżej).

Pierwsze szacunki skutków wprowadzonych zmian pozwalają na twierdzenie, że udało się uratować szpitale przed dodatkowymi wydatkami rządu 1,1 mld zł!

ZPP zainicjował w październiku 2012r. proces przekonywania decydentów rządowych o tym, że proponowane rozwiązania bynajmniej nie wpłyną na podwyższenie wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, natomiast spowodują pogorszenie dostępności do usług medycznych, a także narażą system ochrony zdrowia na nieprawdopodobnie wysokie (i niepotrzebne koszty).

Z prośbą o zmianę złych rozwiązań dotarliśmy do Premiera, ministrów i parlamentarzystów. W tej sprawie interweniowaliśmy też wielokrotnie na forum Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

ZPP zwrócił się do wielu podmiotów zrzeszających szpitale o wsparcie naszego stanowiska oraz do szpitali o przekazanie obliczeń dotyczących skutków wdrożenia rozporządzenia, w jego pierwotnej wersji.

Otrzymaliśmy kilkadziesiąt odpowiedzi z poparciem dla naszych starań oraz obliczenia z ponad stu szpitali (pięknie dziękujemy wszystkim, którzy włączyli się w tę akcję).

Na tej podstawie sporządziliśmy raport o skutkach wdrożenia rozporządzenia, który przekazaliśmy Ministrowi Zdrowia.

W efekcie powstał nowy projekt rozporządzenia, który otrzymaliśmy w dniu 31 grudnia 2012r.

Uwzględnia on wiele uwag zgłoszonych przez ZPP, pozwalających na obniżenie kosztów wdrożenia regulacji. Pozostały w jego treści pewne rozwiązania, które w naszej opinii wymagają korekty i będziemy o to zabiegać w trakcie 2013 roku.

Zauważyć trzeba, że rozporządzenie zostało podpisane bez opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Stanowi to naruszenie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej.

Główne, zmiany wprowadzone do rozporządzenia:

- zrezygnowano z zapisu, który przewidywał obsadę pielęgniarek lub położnych w oddziale lub innej komórce organizacyjnej o tym samym profilu przedsiębiorstwa nie mniejszą niż 2 pielęgniarki lub położne na zmianę;
- zrezygnowano ze sztywnego czasu dyspozycyjnego pielęgniarki lub położonej w ciągu roku. W pierwotnej wersji rozporządzenia wskaźnik ten wynosił 202 dni;
- zrezygnowano z ustalenia średniego czasu świadczeń pielęgniarskich bezpośrednich w oddziale o profilu psychiatrycznym oraz średniego czasu świadczeń bezpośrednich wykonywanych przez położną w zespole porodowym lub innej komórce organizacyjnej przedsiębiorstwa o tym profilu;
- zrezygnowano z zapisu przewidującego minimalne normy zatrudnienia w bloku operacyjnym na jeden czynny stół operacyjny;
- wprowadzono zapis, zgodnie z którym minimalne normy ustala się co najmniej raz na trzy lata. Pierwotnie projekt rozporządzenia przewidywał coroczne ustalanie normy;
- wprowadzono zapis, zgodnie z którym minimalne normy ustalone przed dniem wejścia w życie rozporządzenia mogą być stosowane nie dłużej niż do dnia 31 marca 2014 r.

Cieszy, że udało się nam wspólnie uchronić system ochrony zdrowia przed ogromnym wstrząsem.

Szkoda tylko, że musieliśmy się tym w ogóle zajmować.

*Marek Wójcik*