

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: środa, 16, wrzesień 2026 11:51

Adrian Pokrywczyński

Odsłony: 132

Obszerna nowelizacja ustawy o zarządzaniu kryzysowym, wdrażająca m.in. unijną dyrektywę CER oraz reformująca system planowania kryzysowego (choćby przez podział dotychczasowych planów zarządzania kryzysowego na plany zarządzania ryzykiem i plany reagowania kryzysowego), która weszła w życie w lipcu, powoduje wśród samorządowców zajmujących się bezpieczeństwem pytania dotyczące powołania nowych struktur wewnątrz danej jednostki, ewentualnie zmian w odpowiedzialności konkretnych osób wewnątrz urzędów. Skala zmian czasami rzeczywiście bywa myląca – i może budzić wśród urzędników pytania o zmiany strukturalne.

Warto więc odpowiedzieć na pytanie czy **w związku z szerokim zakresem zmian prawnych ustawy o zarządzaniu kryzysowym wymagane jest powołanie w powiecie nowych struktur zarządzania kryzysowego lub zmieniono odpowiedzialność dotychczas ustanowionych ciał i organów?**

Odpowiedź brzmi: **nie**.

Nowelizacja nie wprowadza dla organów administracji publicznej – w tym gmin i powiatów – żadnego dodatkowego wymogu tworzenia nowych struktur organizacyjnych ponad te, które ustawa przewidywała już dotychczas (np. powiatowe i gminne zespoły zarządzania kryzysowego czy centra zarządzania kryzysowego) lub przeobrażania zadań i składu dotychczasowych. Ponadto, nadal organami odpowiedzialnymi za zarządzanie kryzysowe na danym szczeblu są starosta i wójt. Nowelizacja w tym zakresie nic nie zmieniła i to te organy rozdzielają konkretne zadania wśród swoich pracowników.

Nowe obowiązki kadrowe, takie jak wyznaczenie koordynatora ochrony infrastruktury krytycznej czy pełnomocnika bezpieczeństwa usługi kluczowej, dotyczą wyłącznie podmiotów, których infrastruktura zostanie wpisana do specjalnych wykazów i które dostaną o tym dedykowane informacje (od RCB lub odpowiedniego ministra). Przy czym należy podkreślić, że oba stanowiska mają być obsadzone przez pracowników danej instytucji, a nie stanowią o powoływaniu dodatkowych struktur lub obowiązkowym zatrudnieniu nowych osób.