

Jawność wynagrodzeń z silnym poparciem społecznym. Polacy oczekują większej przejrzystości

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: wtorek, 31, marzec 2026 13:31

Alicja Cisowska

Odsłony: 330

Zdecydowana większość badanych popiera rozwiązania zwiększające jawność wynagrodzeń na rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że oczekiwania społeczne w tym obszarze są spójne z kierunkiem zmian legislacyjnych wprowadzanych w Polsce i na poziomie Unii Europejskiej.

Respondenci – niezależnie od tego, czy mają doświadczenie w pracy zarobkowej – zostali zapytani o pięć kluczowych kwestii dotyczących przejrzystości płac. Największe poparcie zyskały postulaty związane z transparentnymi zasadami wynagradzania oraz dostępem do informacji już na etapie rekrutacji.

Aż 92% badanych uważa, że pracodawcy powinni posiadać jasne zasady ustalania wynagrodzeń, awansów i podwyżek. Co istotne, aż 67% respondentów popiera to rozwiązanie w sposób zdecydowany. Taki sam odsetek (92%) wskazuje, że kandydaci do pracy powinni mieć możliwość poznania przedziału wynagrodzenia jeszcze przed rozmową kwalifikacyjną.

Znaczące poparcie dotyczy również prawa pracowników do informacji o zarobkach. Blisko dwie trzecie ankietowanych (64%) uważa, że pracownik powinien mieć możliwość zażądania od pracodawcy pisemnej informacji o średnich wynagrodzeniach osób wykonujących tę samą lub podobną pracę, z uwzględnieniem podziału na płeć.

Większość respondentów sprzeciwia się także ograniczeniom w dzieleniu się informacjami o wynagrodzeniach. 66% badanych jest zdania, że pracodawca nie powinien mieć prawa zakazywać pracownikom ujawniania wysokości swoich zarobków. Jednocześnie 58% ankietowanych uważa, że pracodawcy nie powinni pytać kandydatów o wynagrodzenie uzyskiwane w poprzednim miejscu pracy.

Opinie badanych są w dużej mierze zgodne z kierunkiem zmian w prawie. Nowelizacja Kodeksu pracy z 4 czerwca 2025 r., będąca efektem wdrażania dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z 10 maja 2023 r., wprowadza rozwiązania mające na celu wzmocnienie zasady równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za pracę o tej samej wartości. Kluczową rolę odgrywają tu mechanizmy zwiększające przejrzystość płac oraz narzędzia ich egzekwowania.

Wyniki badania pokazują, że społeczne oczekiwania wyraźnie zmierzają w kierunku większej jawności wynagrodzeń i ograniczenia nierówności płacowych.

Źródło: CBOS