

Czy po wejściu w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. przepisów tzw. ustawy stażowej (ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw), będzie miała zastosowanie dla pracowników samorządowych przepis szczególny, tj. § 8 ust. 9-11 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dalej wynagrodzenie o pracownikach samorządowych).

**Odpowiedź:** Do ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej pracowników samorządowych, w związku z wejściem w życie ustawy stażowej, będą miały zastosowanie §8 ust. 9-10 Rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**Uzasadnienie:** Zgodnie z art. 6 ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów, o których mowa w art. 302(1) § 1-7 Kodeksu pracy, do okresu zatrudnienia przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia wejścia w życie ustawy, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych. Z przepisem tym koresponduje §8 Rozporządzenia w sprawie pracowników samorządowych. W ust. 9 tego przepisu wskazano, że jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze, okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

Intencją prawodawcy (zarówno w odniesieniu do tzw. ustawy stażowej jak i Rozporządzenia do ustawy o pracownikach samorządowych) nie było zatem co do zasady kumulowanie prawa do wielu nagród jubileuszowych.

Z drugiej strony intencją ustawodawcy przy wprowadzaniu ustawy stażowej z pewnością nie było również pozbawianie prawa do nagrody jubileuszowej pracownika, który w związku z dostarczeniem dokumentów potwierdzających dłuższy staż pracy, przekroczyłby liczbę lat pracy wymaganą do uzyskania nagrody jubileuszowej danego stopnia. Takie rozumienie przepisów tzw. ustawy stażowej przeczyłoby założeniom przyjętym m.in. w Ocenie skutków regulacji do projektu o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Druk 1426 Sejmu X kadencji), w której zakładano wcześniejszą wypłatę nagród jubileuszowych w jednostkach sektora finansów publicznych.

Przepisy rozporządzenia o wynagradzaniu pracowników samorządowych w §8 ust. 10 wskazują, że pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczanymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej. Z żadnego z przepisów tzw. ustawy stażowej nie wynika, aby w związku z jej wejściem w życie przepis ten nie miał mieć zastosowania. Ustawa stażowa w ogóle do tej kwestii się nie odnosi, co oznacza, że przepisy rozporządzenia o wynagradzaniu pracowników samorządowych będą w tym przypadku miały zastosowanie uzupełniająco.

Istotnym jest to, że prawo do nagrody w omawianym przypadku wynika z nabycia prawa do nagrody w związku z wejściem w życie przepisów zaliczających określone okresy do okresu zatrudnienia. Co do zasady wtórne znaczenie ma to, kiedy pracownik udokumentuje nowe okresy (z tym zastrzeżeniem, że

## Ustawa stażowa a uprawnienia pracownika samorządowego

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: piątek, 13, luty 2026 08:33

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 1263

---

musi to zrobić w terminie 24 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy stażowej z uwagi na brzmienie art. 5 tzw. ustawy stażowej).

Natomiast w odniesieniu do §8 ust. 11 Rozporządzenia o wynagradzaniu pracowników samorządowych zwracam uwagę, że reguluje on inny stan faktyczny tj. sytuację, w której pracownik dokumentuje prawo do nagrody jubileuszowej, przy czym nie wynika to z faktu, że weszły w życie przepisy dotyczące zaliczania niektórych okresów do okresów zatrudnienia.