

Na początku 2026 roku branża IT w Polsce będzie cechować się stabilizacją zatrudnienia, przy jednoczesnym rosnącym zapotrzebowaniu na wyspecjalizowane kompetencje. Prognoza netto zatrudnienia na pierwszy kwartał wynosi +13%, co oznacza niewielki wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału, ale spadek o 10 punktów procentowych w porównaniu z rokiem 2025. Trend ten wskazuje na stabilizację po okresie intensywnych rekrutacji, a nie na wyhamowanie rynku.

Według danych rynkowych, co trzeci pracodawca planuje zwiększenie zespołów, niemal połowa organizacji przewiduje utrzymanie kadry na obecnym poziomie, a tylko 17% firm rozważa redukcje. W praktyce oznacza to, że firmy coraz częściej poszukują specjalistów z konkretnymi kompetencjami, zamiast rozbudowywać całe zespoły. W pierwszym kwartale 2026 roku szczególnie poszukiwani będą specjaliści w obszarach sztucznej inteligencji, chmury obliczeniowej, cyberbezpieczeństwa oraz analityki danych.

Rekrutacje napędzane są głównie przez rozwój organizacji – 47% firm wskazuje powiększenie zespołu jako efekt wzrostu firmy. Postęp technologiczny, wymagający nowych umiejętności, został wymieniony przez 33% firm, natomiast ekspansja na nowe rynki lub obszary działalności generuje konieczność zatrudnienia w 27% przedsiębiorstw. W podobnym odsetku firm zatrudnienie wzrasta w związku z inwestycją w różnorodność zespołów, a w 20% firm wzrost zespołów wynika z realizacji projektów tymczasowych.

Największe zapotrzebowanie utrzymuje się w obszarach rozwoju i wdrożeń AI, automatyzacji procesów, architektury i inżynierii chmury, cyberbezpieczeństwa oraz analityki danych. Wzrasta również liczba stanowisk związanych z tworzeniem nowych produktów, takich jak programiści, inżynierowie DevOps, specjaliści MLOps, testerzy automatyzujący procesy oraz eksperci UX i Customer Experience.

Jednocześnie firmy poszukują nie tylko kompetencji technicznych, lecz także umiejętności miękkich. Do najbardziej pożądanых należą praca w zespołach interdyscyplinarnych, zarządzanie projektami, komunikacja, orientacja na klienta oraz szybkie uczenie się i adaptacja do zmieniającego się środowiska. Przedsiębiorstwa coraz częściej łączą stabilne zatrudnienie z rozwijaniem kompetencji obecnych pracowników poprzez programy upskillingowe i reskillingowe, mentoring technologiczny oraz praktyczne zadania projektowe i certyfikacje.

Mimo rosnącego zapotrzebowania na ekspertów, dla wielu firm obecny stan zatrudnienia jest wystarczający do realizacji celów. Co druga firma nie planuje zmian kadrowych, niemal połowa koncentruje się na utrzymaniu zespołów, a 23% wskazuje, że wyższa efektywność operacyjna pozwala realizować zadania bez zwiększania liczby pracowników. Inne powody wstrzymania rekrutacji to oczekiwanie stabilizacji sytuacji gospodarczej oraz ograniczenia finansowe.

Redukcje zatrudnienia dotyczą jedynie 17% firm i są zwykle reakcją na spadek zapotrzebowania na niektóre stanowiska, trudności ekonomiczne lub automatyzację procesów. Najczęściej zmniejsza się liczba pracowników w obszarach tradycyjnego wsparcia IT, testowania manualnego czy administracji systemów, gdzie automatyzacja i migracja do chmury ograniczają potrzebę nowych etatów. W mniejszym stopniu redukcje wynikają ze zmiany wymagań kompetencyjnych.

Podsumowując, rynek IT w pierwszym kwartale 2026 roku będzie stabilny, z koncentracją na jakości zatrudnienia. Firmy rekrutują ekspertów z wysokimi kompetencjami, równocześnie rozwijając wiedzę obecnych pracowników. Rekrutacje stają się coraz bardziej precyzyjne, a zatrudnienie nowych osób w

Rynek IT premiuje ekspertów AI, chmury i cyberbezpieczeństwa

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: wtorek, 23, grudzień 2025 14:28

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 874

kluczowych obszarach natychmiast przekłada się na wartość biznesową i rozwój technologiczny organizacji.

Źródło: IP Manpowergroup