

## UODO: pracodawca może przekazać dane pracowników związkowi na potrzeby referendum strajkowego

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: środa, 24, grudzień 2025 09:24

Ewelina Kocemba

Odsłony: 794

---

Obowiązujące przepisy prawa dopuszczają możliwość przekazania przez pracodawcę danych osobowych pracowników organizacji związkowej w celu przeprowadzenia referendum strajkowego. Takie stanowisko przedstawił prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych Mirosław Wróblewski w odpowiedzi na pytanie minister rodziny, pracy i polityki społecznej Agnieszki Dziemianowicz-Bąk.

Jak wynika z przepisów, ogłoszenie strajku przez związek zawodowy wymaga zgody większości głosujących pracowników, przy czym w głosowaniu musi wziąć udział co najmniej 50 proc. załogi. Jednocześnie pracodawca ma obowiązek - na wniosek zakładowej organizacji związkowej - udzielić informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w tym związanej z organizacją strajku. Podstawę prawną stanowią w szczególności art. 20 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz art. 28 ustawy o związkach zawodowych.

Prezes UODO podkreśla, że organizując referendum strajkowe, związek zawodowy musi zapewnić udział wyłącznie osób uprawnionych do głosowania oraz wykazać, że spełniony został wymóg frekwencji. Bez dostępu do listy osób zatrudnionych rzetelna weryfikacja tych warunków byłaby niemożliwa.

W związku z tym - na wniosek organizacji związkowej - pracodawca może udostępnić listę pracowników obejmującą podstawowe dane, takie jak imię, nazwisko oraz służbowe dane kontaktowe. Są to informacje związane z zatrudnieniem, które nie naruszają prywatności pracowników i są niezbędne do realizacji celu, jakim jest przeprowadzenie referendum strajkowego.

Podstawą legalności takiego przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO, czyli konieczność przetwarzania do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych. Jednocześnie pracodawca, rozpatrując wniosek związku zawodowego, powinien ocenić jego zasadność oraz udostępnić dane wyłącznie w zakresie koniecznym do realizacji celu, zgodnie z zasadą minimalizacji danych wynikającą z RODO.

Stanowisko UODO jednoznacznie wskazuje, że ochrona danych osobowych nie stoi na przeszkodzie realizacji ustawowych praw związków zawodowych związanych z organizacją referendum strajkowego.

*Źródło: UODO*