

Skrócony czas pracy coraz bliżej – rusza nabór do ogólnopolskiego pilotażu

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: wtorek, 01, lipiec 2025 08:34

Ewelina Kocemba

Odsłony: 417

Polscy pracodawcy staną przed szansą przetestowania krótszego tygodnia pracy. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło nabór do historycznego pilotażu, który wystartuje już w sierpniu 2025 roku.

- To będzie pierwszy pilotaż skróconego czasu pracy w tej części Europy, pierwszy w naszym regionie, pierwszy na tak szeroką skalę pilotaż w Polsce. Chcemy zachęcać do skróconego czasu pracy, zachęcać do testowania rozwiązań w różnego typu organizacjach. W pilotażu będą mogli wziąć udział przedsiębiorcy, jednostki samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, związki zawodowe – by każdy pracodawca mógł sprawdzić, co u niego działa - mówiła w kwietniu br. ministra pracy Agnieszka Dziemianowicz-Bąk.

Jak podkreśla Ministerstwo, celem projektu nie jest narzucenie jednej, uniwersalnej formuły skróconego czasu pracy, lecz stworzenie przestrzeni do elastycznego testowania rozwiązań dostosowanych do branży, potrzeb i możliwości poszczególnych pracodawców.

Nawet milion złotych na wdrożenie zmian

Program zakłada wsparcie finansowe dla zakwalifikowanych projektów. Maksymalna kwota dofinansowania jednego projektu może wynieść aż 1 milion złotych. Jednocześnie koszt przypadający na jednego pracownika objętego pilotażem nie może przekroczyć 20 tysięcy złotych.

Wnioski o dofinansowanie będzie można składać elektronicznie od 14 sierpnia do 15 września 2025 roku. Lista zakwalifikowanych projektów zostanie opublikowana najpóźniej 15 października 2025 r.

Kto może aplikować?

Do udziału w pilotażu mogą zgłaszać się pracodawcy z sektora publicznego i prywatnego, którzy:

- prowadzą działalność gospodarczą od co najmniej 12 miesięcy,
- zatrudniają minimum 75% pracowników na podstawie stabilnych form zatrudnienia (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, itp.),
- obejmą projektem przynajmniej 50% swojej załogi,
- zobowiążą się do utrzymania zatrudnienia na poziomie co najmniej 90% stanu początkowego,
- zagwarantują brak obniżek wynagrodzeń dla pracowników objętych pilotażem,
- zapewnią nie pogorszenie warunków pracy i płacy.

Wymogi formalne

Wnioskodawcy będą zobowiązani do złożenia kompletu dokumentów, w tym m.in.:

- wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pilotażowego,
- szczegółowego opisu projektu pilotażowego z celami, uzasadnieniem, rezultatami i miernikami,
- oświadczeń o braku zaległości finansowych, terminowym wypłacaniu wynagrodzeń oraz gotowości do współpracy z urzędem pracy.

Harmonogram pilotażu

Skrócony czas pracy coraz bliżej – rusza nabór do ogólnopolskiego pilotażu

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: wtorek, 01, lipiec 2025 08:34

Ewelina Kocemba

Odsłony: 417

Program pilotażowy podzielono na trzy etapy:

- Przygotowanie – od momentu podpisania umowy do 31 grudnia 2025 r.
- Testowanie – od 1 stycznia do 31 grudnia 2026 r., w trakcie którego skrócony czas pracy będzie stosowany w praktyce.
- Podsumowanie – do 15 maja 2027 r., kiedy to uczestnicy będą zobowiązani przedłożyć końcowe sprawozdania i ankiety.

Ministerstwo zapowiada, że doświadczenia zebrane w trakcie pilotażu posłużą do opracowania rekomendacji dotyczących przyszłości czasu pracy w Polsce. Projekt ma pomóc w wypracowaniu nowoczesnych, zrównoważonych modeli zatrudnienia, które będą korzystne zarówno dla pracowników, jak i pracodawców.

Więcej informacji, w tym regulamin naboru, można znaleźć na stronie [Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej](#)