

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: czwartek, 19, czerwiec 2025 08:20

Tomasz Smaś

Odslony: 1073

---

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie, które oznacza długo wyczekiwane podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników samorządowych. Nowe regulacje przewidują wzrost płac nawet o 17 proc., w zależności od kategorii zaszeregowania stanowiska. Co ważne – podwyżki obowiązują z wyrównaniem od 1 marca 2025 roku.

Decyzja rządu to odpowiedź na postulaty środowisk samorządowych, które od lat zwracały uwagę na konieczność urealnienia poziomu wynagrodzeń w sektorze publicznym. Choć samorzady mają swobodę w ustalaniu wynagrodzeń swoich pracowników, to właśnie minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wyznaczają punkt odniesienia dla wielu jednostek. Nowelizacja rozporządzenia stanowi więc istotny krok w stronę poprawy warunków zatrudnienia i uatrakcyjnienia pracy w administracji lokalnej.

Zgodnie z nowym rozporządzeniem, minimalne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania zostanie podniesione do poziomu 4666 zł brutto – czyli do wysokości obowiązującego w 2025 roku minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dla najniższej kategorii oznacza to wzrost o 666 zł, czyli aż o 16,65 proc.

Dla wyższych kategorii – od XII wzwyż – w których dotychczasowe stawki przekraczały minimum ustawowe, podwyżka wyniesie średnio około 5 proc. Wartość ta jest zbieżna ze wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 roku, określonym na poziomie 105 proc.

Nowe przepisy obejmują szeroki katalog stanowisk – od personelu technicznego, przez referentów i specjalistów, aż po kierownictwo jednostek samorządowych. Na przykład pracownicy tacy jak sprzątaczkę lub robotnicy gospodarczy, zakwalifikowani do II kategorii, odczują istotny wzrost płacy minimalnej. Z kolei urzędnicy zajmujący stanowiska typu starszy referent czy inspektor BHP, przypisani do IX kategorii zaszeregowania, także mogą spodziewać się realnej poprawy warunków finansowych. Najwyższe kategorie – jak kierownicy wydziałów czy naczelnicy jednostek – również odnotują wzrost wynagrodzeń, choć na nieco niższym poziomie procentowym.

Rozporządzenie weszło w życie 14 czerwca 2025 roku, lecz obowiązuje z wyrównaniem od 1 marca. Oznacza to, że samorzady będą zobowiązane do wypłaty dodatkowych środków swoim pracownikom w najbliższych miesiącach.

Finansowanie podwyżek ma odbywać się w ramach środków już przewidzianych na wynagrodzenia w budżetach jednostek samorządu terytorialnego. Rząd nie zapowiedział w tej chwili dodatkowych subwencji na ten cel, co oznacza niestety, że każda jednostka będzie musiała pokryć wzrost kosztów z dostępnych funduszy.

*Źródło: MRPiPR*