

Poradniki UODO czekają na uwagi

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: środa, 22, maj 2024 15:06

Alicja Cisowska

Odsłony: 734

Urząd Ochrony Danych Osobowych chce, by jego materiały były zrozumiałe i odpowiadały na kluczowe problemy partnerów, a także przedstawicieli biznesu, instytucji, organizacji społecznych i społeczeństwa. W związku z tym zaprasza do zgłaszania uwag do poradników UODO zamieszczonych na stronie internetowej. Uwagi można zgłaszać do 21 czerwca 2024 r.

Minęło sześć lat od rozpoczęcia stosowania RODO. Jest to odpowiedni moment, by przyjrzeć się treści poradników, procedurom, zastanowić się czy odpowiadają one współczesnym wyzwaniom i w razie konieczności zaktualizować zalecenia organu nadzorczego. Urząd Ochrony Danych Osobowych rozpoczyna proces rewizji tych dokumentów i chce uwzględnić w nim głos wszystkich interesariuszy. Chce otworzyć się na głosy rynku i społeczeństwa, bo bez tego prawo do prywatności i wiedzy o tym, jak zgodnie z prawem przetwarzać dane osobowe, nie zakorzeni się w naszym kraju. Otwarte konsultacje są kluczowe, bo tylko w ten sposób można budować wiedzę o ochronie danych osobowych oraz sprawić, że przekształci się ona w prawidłowe stosowanie przepisów RODO oraz realne gwarancje ochrony naszych danych.

Na początek uwagi będą zbierane do dwóch poradników UODO.

- Poradnika o przetwarzaniu danych przy zatrudnianiu „Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców” z 2018 r. [archiwum.uodo.gov.pl/pl](https://uodo.gov.pl/pl/archiwum.uodo.gov.pl/pl)
- Poradnika o reagowaniu na naruszenia danych osobowych „Jak administratorzy powinni postępować w przypadku naruszeń ochrony danych” z 2019 r. [archiwum.uodo.gov.pl/pl](https://uodo.gov.pl/pl/archiwum.uodo.gov.pl/pl)

Celem konsultacji jest nie tylko to, by były one aktualne z punktu widzenia obowiązującego obecnie prawa, ale by odpowiadały na dzisiejsze wyzwania oraz dylematy i wątpliwości użytkowników.

Zebrane uwagi i sugestie zostaną opublikowane na stronie internetowej UODO po zakończeniu konsultacji, a następnie wzięte pod uwagę przy projektowaniu zmian w poradnikach UODO. To sprawi, że proces konsultacji będzie przejrzysty, a wszyscy jego uczestnicy będą mogli zobaczyć, jaki jest ich wkład w zmianę konsultowanych dokumentów. Publikacja wiąże się oczywiście z podaniem danych, bo dzięki temu będziemy mogli uznać autorstwo uwag. W przypadku instytucji będziemy się ograniczać do ich nazw, w przypadku osób fizycznych – jeżeli wyrażą na to zgodę - do imienia i nazwiska, wraz z ewentualną afiliacją.

Uwagi dotyczące poradnika „Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców” należy kierować na adres [poradnik_zatrudnienie\[at\]uodo.gov.pl](mailto:poradnik_zatrudnienie@uodo.gov.pl)

Uwagi dotyczące poradnika „Jak administratorzy powinni postępować w przypadku naruszeń ochrony danych” natomiast na adres [poradnik_naruszenia\[at\]uodo.gov.pl](mailto:poradnik_naruszenia@uodo.gov.pl)

Uwagi przesyłane w innym trybie nie będą uwzględniane w konsultacjach.

Ze względów bezpieczeństwa uwagi należy wpisywać w treści maila bez załączników.

Źródło: UODO