Informatyzacja prawa pracy

Kategoria: Aktualności
Opublikowano: sobota, 12, listopad 2016 09:00
Monika Małowiecka
Odsłony: 846

Do zaopiniowania przez KWRiST trafił projekt zmian w Kodeksie pracy związany ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją. Projekt został przygotowany przez Ministerstwo Rozwoju.

Zgodnie z opinią rządu, wprowadzenie zmian przyczyni się do ułatwienia realizacji przez pracodawców obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy. Projekt przewiduje dwie zasadnicze modyfikacje:

1. Pierwsza ze zmian polega na skróceniu obowiązkowego okresu przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika, który podjął pracę zawodową po dniu 31 grudnia 1998 r. z 50 do 10 lat przy założeniu, że ZUS będzie gromadził informacje wystarczające do ustalenia i przyznania świadczenia z ubezpieczenia społecznego w takim zakresie, aby ubezpieczony miał zagwarantowane bezpieczeństwo otrzymania wybranego świadczenia oraz prawidłowego ustalenia jego wysokości.

2. Druga zmiana umożliwi, na gruncie przepisów Kp, korzystanie z elektronicznej komunikacji pracodawcy i pracownika poprzez tworzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika w formie elektronicznej, a także przechowywanie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika w postaci elektronicznej, nawet jeżeli była ona wytworzona w postaci papierowej.

Phoca PDF