

Prawa pracownicze (18). Nagroda jubileuszowa

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: niedziela, 12, czerwiec 2016 07:00

Sylwia Cyrankiewicz-Gortyńska

Odłony: 6316

Po przepracowaniu 20, 25, 30, 35, 40 i 45 lat pracy pracownikowi samorządowemu przysługuje nagroda jubileuszowa.

Jej wysokość stanowi odpowiedni procent wynagrodzenia miesięcznego pracownika. W przeciwieństwie do dodatku stażowego, gdzie podstawę obliczeń stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze.

Miesięczne wynagrodzenie

- Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie miesięczne (zasadnicze wraz ze wszystkimi dodatkami) przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie miesięczne przysługujące mu w dniu jej wypłaty - tłumaczy Artur Rycak w Ustawa o pracownikach samorządowych. Komentarz, publ. LEX 2013.

Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości: 75% wynagrodzenia miesięcznego (po 20 latach pracy), 100% wynagrodzenia miesięcznego (po 25 latach pracy), 150% wynagrodzenia miesięcznego (po 30 latach pracy), 200% wynagrodzenia miesięcznego (po 35 latach pracy), 300% wynagrodzenia miesięcznego (po 40 latach pracy), 400% wynagrodzenia miesięcznego (45 latach pracy).

Warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania określa rozporządzenie Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (rozporządzenie płacowe). Z niego też wynika, że pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

Jak czytamy w prawomocnym wyroku Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi - Południe w Warszawie z 11 lutego 2014 r., sygn. akt VI P 142/13: *istnieją zatem dwie przesłanki, od spełnienia których łącznie zależy to, czy pracownik otrzyma nagrodę jubileuszową. Po pierwsze musi posiadać status pracownika samorządowego, a po drugie w dacie istnienia stosunku pracy musi upłynąć okres uprawniający do grody jubileuszowej.*

Okresy zatrudnienia

- Okres zatrudnienia, po upływie którego pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej, oblicza się podobnie jak w przypadku prawa do odprawy i dodatku za wieloletnią pracę - wlicza się doń wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze – przypomina Sąd Rejonowy w Świdnicy, w prawomocnym wyroku z 8 lutego 2013 r., sygn. akt IV P 152/12.

O okresach zatrudnienia wliczanych do stażu pracy od którego zależy dodatek stażowy pisaliśmy [TUTAJ](#).

W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się tylko jeden z tych okresów. Stanowi o tym § 8 ust. 2 rozporządzenia płacowego.

Prawa pracownicze (18). Nagroda jubileuszowa

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: niedziela, 12, czerwiec 2016 07:00

Sylwia Cyrankiewicz-Gortyńska

Odłony: 6316

Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okres zatrudnienia u tego pracodawcy do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

Ciężar dowodu

Jeżeli w aktach osobowych nie będzie odpowiedniej dokumentacji, to warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody. A to dlatego, że to pracownik czerpie korzyści nagrody.

Odsetki karne

Świadczenie wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody. – *Dniem wymagalności nagrody jest dzień upływu okresu uprawniającego do tego świadczenia albo dzień wejścia w życie przepisów wprowadzających do warunków wynagradzania nagrody jubileuszowe. Pracodawca ma zatem na podstawie art. 481 § 1 kodeksu cywilnego w zw. z art. 300 kodeksu pracy obowiązek zapłaty odsetek w wysokości ustawowej, jeżeli nie wypłaca nagrody najpóźniej w dniu jej wymagalności* – wyjaśnia Artur Rycak.

- *Nagroda jubileuszowa jest świadczeniem obligatoryjnym. Pracownik, który spełnia warunki do jej przyznania, ma roszczenie o nagrodę, którego może dochodzić przed sądem pracy. Pracodawca nie ma zatem prawa do odmowy jej przyznania, jeżeli zachodzą wszystkie przesłanki jej przyznania* – dodaje Artur Rycak.

Nieprawidłowe wyliczenia

Zdarzyć się może, że nagroda zostanie wypłacona nienależnie. Wtedy bezpodstawnie wzbogacony pracownik będzie musiał liczyć się z obowiązkiem zwrotu świadczenia. Potwierdza to wyrok Sądu Okręgowego w Ostrołęce z 14 września 2015 r., sygn. akt III Pa 8/15. W analizowanej przez sąd sprawie pracodawca – Zarząd Dróg Powiatowych wypłacił pracownicy nagrodę nieprawidłowo zaliczając do stażu okres pracy w gospodarstwie rolnym rodziców. Przez co nagroda została wypłacona w zawyżonej wysokości – za 45 lat a powinno być za 40 lat.

Sądu Okręgowy nakazał zwrot różnicy. Uznał, że *świadczeniem nienależnym, które pozwana jest zobowiązana zwrócić powodowi jest jedynie kwota jednomiesięcznego wynagrodzenia stanowiąca różnicę pomiędzy wysokością nagrody jubileuszowej za 45 lat pracy w wysokości 400 % miesięcznego wynagrodzenia, a wysokością nagrody za 40 lat pracy w wysokości 300 % wynagrodzenia – która niewątpliwie pozwanej przysługiwała.*

Jeżeli pracownik samorządowy nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, to podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

Dla emeryta

W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje

Prawa pracownicze (18). Nagroda jubileuszowa

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: niedziela, 12, czerwiec 2016 07:00

Sylwia Cyrankiewicz-Gortyńska

Odłony: 6316

mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

W orzecznictwie Sądu Najwyższego przyjmuje się, że *związek pomiędzy rozwiązaniem stosunku pracy, a przejściem na emeryturę może mieć charakter czasowy, przyczynowy, a także funkcjonalny*. Tak też wynika z wyroku Sądu Najwyższego z 8 grudnia 1993 r., sygn. akt I PRN 111/93. Między prawem do odprawy emerytalnej, a unormowaniem prawa do nagrody jubileuszowej występują jednak pewne różnice celów regulacji, na co wskazał Sąd Najwyższy w wyroku 12 lutego 2010 r., sygn. akt II PK 214/09. Nagroda jubileuszowa nie ma na celu uposażenia pracownika wobec odejścia na emeryturę. W związku z tym Sąd Najwyższy opowiada się w tym *za przyczynowym charakterem związku między rozwiązaniem stosunku pracy a nabyciem prawa do emerytury*. Taka wykładnia została dodatkowo potwierdzona przez Sąd Najwyższy w postanowieniu z 12 grudnia 2011 r., sygn. akt I PZP 1/11, w którym uznano, że *pracownikowi samorządowemu nie przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli przed podjęciem zatrudnienia miał przyznane prawo do wcześniejszej emerytury, którą zawiesił w związku z tym zatrudnieniem, choćby po ustaniu zatrudnienia rozpoczął pobieranie świadczenia emerytalnego z tytułu osiągnięcia normalnego wieku emerytalnego*.