

Skutki nieprawidłowo prowadzonej ewidencji czasu pracy

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: piątek, 10, styczeń 2014 23:00

Bernadeta Skóbel

Odśloni: 1949

Za naruszenie obowiązku ewidencji czasu pracy trzeba uznać zarówno całkowite jego zbagatelizowanie, jak i niesystematyczne dokonywanie adnotacji, uniemożliwiające powzięcie powyższych informacji.

Brak dokumentacji powoduje, że w razie sporu pracodawca ma wykazać, że pracownik nie pracował w takim rozmiarze jak twierdzi, a tym bardziej jaki udokumentował. Z obowiązku prowadzenia ewidencji wynikają konsekwencje w zakresie ciężaru dowodu (art. 6 k.c. w związku z art. 300 k.p.), polegające na tym, że to na pracodawcy spoczywa ciężar udowodnienia rzeczywistego czasu pracy z uwzględnieniem pracy w godzinach nadliczbowych.

Wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z dnia 14 sierpnia 2013 r. III APa 26/13

Źródło: LexPolonica nr 7470090