

Odrzucenie stanowiska związku zawodowego

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: niedziela, 12, styczeń 2014 23:00

Bernadeta Skóbel

Odłony: 2023

Nie poinformowanie związku zawodowego w formie pisemnej o odrzuceniu stanowiska związku, jest równoznaczne z nie zapewnieniem możliwości obrony stanowiska związku. Tak wynika z uzasadnienia do wyroku WSA w Olsztynie z 14 września 2010 r. II SA/OI 718/10.

W uzasadnieniu podniesiono, że jedynie w formie ustnej przewodniczący związku został poinformowany o nieuwzględnieniu jego stanowiska. Nie zostało natomiast podane uzasadnienie ani motywy odrzucenia stanowiska tego związku. Tymczasem przedstawiony w art. 19 ustawy o związkach zawodowych tryb opiniowania projektów aktów normatywnych ma charakter obligatoryjny. W tej sytuacji Sąd uznał, że zaskarżona uchwała została podjęta z naruszeniem ustawowego trybu opiniowania projektów uchwał przez związki zawodowe, a w szczególności z naruszeniem art. 19 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych. Nie można uznać za wyczerpanie tego trybu jedynie ustne poinformowanie związku o nieuwzględnieniu jego stanowiska, co miało miejsce w tej sprawie. Biorąc pod uwagę, że udział związków zawodowych w procesie legislacyjnym jest regulowany ustawowo, sytuacja kiedy nie poinformowano związku na piśmie o nieuwzględnieniu jego stanowiska i tym samym uniemożliwiono związkowi obronę jego stanowiska na posiedzeniu właściwej komisji sejmowej, senackiej lub samorządu terytorialnego, nie może być potraktowana inaczej jak tylko jako istotne naruszenie prawa. Stanowi to podstawę do stwierdzenia nieważności kwestionowanej uchwały. Należy podkreślić, że prawidłowa pod względem prawnym uchwała musi spełniać niezbędne wymagania zarówno w aspekcie materialnym jak i formalnym.

Źródło: [CBOSA](#)