

Wzmocnienie kompetencji zawodowych pracowników socjalnych

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: poniedziałek, 23, grudzień 2013 23:00

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 946

31 grudnia 2013 r. wchodzi w życie art. 121a ustawy o pomocy społecznej, wprowadzony ustawą z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Zgodnie z nowym przepisem pracownik socjalny ma prawo do korzystania z poradnictwa prowadzonego przez superwizorów pracy socjalnej, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie kompetencji zawodowych, utrzymanie wysokiego poziomu świadczonych usług oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego w porozumieniu z pracodawcą co do wyboru formy i osoby udzielającej porad. Superwizorem pracy socjalnej może być osoba, która ukończyła szkolenie z zakresu superwizji pracy socjalnej i uzyskała certyfikat superwizora pracy socjalnej.

Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego może określić, w drodze rozporządzenia:

1. wytyczne i standard dla superwizji pracy socjalnej,
2. minimum programowe dla szkolenia superwizorów pracy socjalnej,
3. sposób i tryb szkolenia superwizorów pracy socjalnej,
4. tryb nadawania certyfikatu superwizora pracy socjalnej i odpłatności za postępowanie związane z uzyskaniem certyfikatu,
5. wzór certyfikatu superwizora pracy socjalnej,
6. tryb sporządzania i udostępniania do wiadomości publicznej list certyfikowanych superwizorów pracy socjalnej,
7. podmioty uprawnione do prowadzenia szkolenia z zakresu superwizji pracy socjalnej,
8. zasady i tryb prowadzenia nadzoru merytorycznego nad szkoleniami dla superwizorów pracy socjalnej

- uwzględniając potrzebę zapewnienia odpowiedniego poziomu szkolenia i przygotowania superwizorów pracy socjalnej, odpowiedniego poziomu świadczonych usług, ujednoczenia wymogów dotyczących nadawania certyfikatu superwizora, ujednoczenia wzoru certyfikatu, oraz ujednoczenia wymogów prowadzenia szkoleń z zakresu superwizji pracy socjalnej.