Prawo do nagrody lub premii

Kategoria: Aktualności
Opublikowano: sobota, 14, grudzień 2013 23:00
Bernadeta Skóbel
Odsłony: 1766

Różnica między nagrodą a premią polega na tym, że nagroda nie jest uzależniona od dopełnienia przez pracownika konkretnych warunków, a jej przyznanie zależy od uznania zakładu pracy; przy czym przed przyznaniem przez zakład pracy nagrody po stronie pracownika nie powstaje prawo podmiotowe do jej żądania. W odróżnieniu od nagrody prawo podmiotowe pracownika do premii powstaje w razie dopełnienia warunków premiowania przewidzianych w regulaminie, a przyznanie pracownikowi premii nie jest uzależnione od uznania zakładu pracy, lecz od dopełnienia przez pracownika wspomnianych warunków.

Wyrok Sądu Apelacyjnego w Poznaniu z dnia 30 kwietnia 2013 r. III APa 1/13

Źródło: LexPolonica nr 6717812

Phoca PDF