# Reforma urzędów pracy

Kategoria: Aktualności
Opublikowano: sobota, 20, lipiec 2013 00:00
Odsłony: 1921

Profilowanie pomocy dla bezrobotnych, nowe instrumenty wsparcia dla osób szukających pracy i wynagradzanie pracowników urzędów za wyniki - to najważniejsze założenia do projektu reformy urzędów pracy, który przyjął rząd.

Co się zmieni? Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy będzie od początku prowadzony przez tego samego doradcę klienta. Podobnie będzie w przypadku pracodawców.

Zmieni się też podejście do klientów. Podstawą będzie profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych. W pierwszym profilu znajdą się bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy, a jedynie przedstawienia ofert pracy.

Do drugiego profilu należeć będą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferują urzędy pracy. Będą mogli skorzystać z bloku "AKTYWIZACJA", polegającym na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy i skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.

W trzecim profilu znajdą się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i tacy, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej. Przeznaczonym dla nich blokiem "INTEGRACJA" zostanie objętych ok. 180 tys. osób, czyli 10 proc. bezrobotnych.

Test systemu profilowania potrwa od lipca do września. Zostanie przeprowadzony w 24 powiatowych urzędach pracy i obejmie 5 600 osób bezrobotnych.

Urzędy pracy otworzą się na współpracę z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi i prywatnym agencjami pracy, którym będą mogły zlecać część zadań związanych z pomocą osobom bezrobotnym. Pilotażowo urzędy testują już pracę z prywatnymi agencjami w projekcie "Partnerstwo dla pracy".

Pojawią się nowe instrumenty wsparcia dla osób szukających pracy. To m.in. grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia organizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą pracodawcą i instytucją szkoleniową, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+ oraz programy regionalne.

Częścią zmian jest pakiet dla młodych osób szukających pracy. Zmieni się definicja osoby młodej, obejmie wszystkich do 30. roku życia. Dzięki temu urzędy będą mogły pomóc większej grupie osób.

To nie koniec zmian dla młodych. Skróci się okres, z 6 do 4 miesięcy, w którym urzędy muszą przedstawić im ofertę pracy, stażu lub podniesienia kwalifikacja. Pracodawcy zatrudniający skierowanych przez urząd bezrobotnych w wieku do 30 lat zostaną zwolnieni z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Będą również mieli możliwość refundacji składki na ubezpieczenia społeczne i dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego.



Phoca PDF

**Reforma urzędów pracy**

Kategoria: Aktualności
Opublikowano: sobota, 20, lipiec 2013 00:00
Odsłony: 1921

Dla osób z dłuższym stażem na rynku pracy powstanie nowy Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Skorzystać z dofinansowania może ok. 182 tys. pracowników rocznie.

*Źródło: www.mpips.gov.pl*



Phoca PDF