Krytyka pracodawcy ma swoje granice

Kategoria: Aktualności
Opublikowano: środa, 08, maj 2013 04:00
Bernadeta Skóbel
Odsłony: 1534

Fakt kierowania związkiem zawodowym i występowania w obronie społecznie uzasadnionych interesów pracowniczych nie daje prawa do naruszania niczyich dóbr osobistych. Każdą krytykę można sformułować w sposób nieuwłaczający godności krytykowanej osoby, przedstawiając fakty oraz ewentualnie ich obiektywną i rzetelną ocenę.

Treść analizowanej publikacji przekroczyła dopuszczalne ramy krytyki, która w tym momencie przestała być uprawnioną i obiektywną, a zaczęła nosić cechy personalnego ataku na powoda. Użyte przez pozwanego sformułowania nie były konieczne do osiągnięcia społecznego celu krytyki, jak i podjęcia obrony praw pracowniczych.

Wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach I Wydział Cywilny z 30 października 2012 r. sygn. akt I ACa 623/12.

Źródło: Orzecznictwo NSA

Phoca PDF