

Godziny nadliczbowe dla kierowników

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: wtorek, 30, kwiecień 2013 04:00

Bernadeta Skóbel

Odłony: 2450

Zgodnie z art. 151(4) § 1 kodeksu pracy pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych wykonują, w razie konieczności, pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem § 2. Jak wynika z brzmienia tego przepisu przesłanką jego zastosowania jest stan konieczności, pod którym to pojęciem należy rozumieć jedynie sporadyczną potrzebę, uzasadnioną wyjątkową sytuacją, a nie zaś jako stałe wykonywanie pracy ponad obowiązujący pracownika czas pracy wynikające z wadliwie określonego zakresu czynności (ustalenia zadań) lub nieprawidłowej organizacji pracy.

Oznacza to, że nawet osoby zatrudnione na stanowiskach kierowniczych nie mogą być pozbawione prawa do wynagrodzenia oraz dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jeżeli wskutek niezależnej od nich wadliwej organizacji pracy są zmuszone do systematycznego przekraczania obowiązujących norm czasu pracy.(wyrok SN z dnia 6 kwietnia 2011 r. II PK 254/10).

Wyrok Sąd Apelacyjny w Warszawie z dnia 27 kwietnia 2012 r. sygn. akt III APa 6/12

Źródło: [Orzecznictwo SA](#)