

## Działacze związkowi chcą mieć większą ochronę

Kategoria: Aktualności

Opublikowano: środa, 16, luty 2011 00:00

Odsłony: 2033

---

Związkowcy będą mogli żądać przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach także w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony. Zmianę taką przewiduje projekt nowelizacji art. 50 Kodeksu pracy, nad którym trwają konsultacje społeczne.

Obecnie z żądania przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach także w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas określony mogą korzystać wyłącznie kobiety w ciąży i pracownicy na urlopie macierzyńskim. Nowelizacja prowadzi zatem do zrównania sytuacji prawnej działaczy związkowych z sytuacją ciężarnych i przebywających na urloпах macierzyńskich.

Wprowadzeniu w życie proponowanej zmiany artykułu 50 Kodeksu pracy, która ma na celu wzmocnienie ochrony działaczy związkowych, sprzeciwiają się Pracodawcy RP. Zdaniem Rafała Kalisza, eksperta Pracodawców RP jest to niewłaściwe z uwagi na znaczną dysproporcję dóbr chronionych. Na jednym poziomie chroni się dobro rodziców i dziecka oraz niezależność związkową.

*Źródło: Pracodawcy RP*