

470 milionów złotych na kształcenie młodocianych pracowników w 2025 roku

Kategoria: Rozwój i fundusze

Opublikowano: czwartek, 29, maj 2025 13:01

Ewelina Kocemba

Odśłony: 240

W 2025 roku pracodawcy zatrudniający młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego będą mogli skorzystać z dofinansowania kosztów kształcenia. Na ten cel z Funduszu Pracy przeznaczono blisko 470 milionów złotych.

Program kierowany jest do przedsiębiorców, którzy decydują się na zatrudnienie młodocianych, czyli osób powyżej 15. roku życia, ale jeszcze niepełnoletnich. Takie zatrudnienie łączy naukę zawodu z praktyką w rzeczywistych warunkach pracy. Najczęściej z tego rozwiązania korzystają firmy działające w takich branżach jak fryzjerstwo, gastronomia, stolarstwo czy elektryka.

Wsparcie finansowe – nawet do 13 394 zł

Pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie w następujących kwotach:

- do 10 824 zł – w przypadku 36-miesięcznego okresu nauki zawodu,
- do 13 394 zł – jeśli nauka zawodu dotyczy profesji uznanych za deficytowe, wskazanych w prognozie Ministerstwa Edukacji Narodowej,
- do 340 zł miesięcznie – w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Zgodnie z nowelizacją przepisów oświatowych, która weszła w życie 28 grudnia 2024 roku, wysokość dofinansowań została zwiększona – w odpowiedzi na postulaty zgłaszane przez środowisko pracodawców.

Warunki otrzymania pełnego dofinansowania

Pełne dofinansowanie przysługuje pracodawcom, którzy spełnią określone warunki. Przede wszystkim osoby prowadzące szkolenie muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje do kształcenia młodocianych. Ponadto, młodociany pracownik musi ukończyć proces nauki zawodu oraz zdać egzamin czeladniczy lub egzamin zawodowy.

Wnioski i decyzje lokalnych władz

O dofinansowanie należy ubiegać się u wójta, burmistrza lub prezydenta miasta właściwego dla miejsca zamieszkania młodocianego pracownika. To właśnie lokalne władze podejmują decyzję o przyznaniu środków na podstawie złożonego wniosku.

W okresie od marca do maja 2025 roku zawarte zostały umowy między Ministerstwem Pracy a wojewodami oraz wojewódzkimi kuratorami oświaty, które określają zasady przekazywania środków na realizację programu.

Dzięki tym środkom młodzi ludzie zyskują realną szansę na zdobycie praktycznych umiejętności i wejście na rynek pracy, a pracodawcy – wsparcie w kształceniu przyszłych specjalistów.