
Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) ogłosiła VIII edycję konkursu "Pracodawca Jutra" realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS).

Celem konkursu jest wyróżnienie i promocja modelowych inicjatyw edukacyjnych realizowanych we współpracy biznesu z edukacją, które przyczyniają się do tworzenia nowoczesnego, przyjaznego środowiska pracy, wspierają rozwój pracowników oraz promują zrównoważony rozwój. Konkurs sprzyja także wymianie dobrych praktyk w zakresie zarządzania ludźmi i innowacyjnych rozwiązań w organizacjach. Zgłaszane inicjatywy powinny być kompleksowe, przemyślane i mierzalne, a ich efekty realnie wpływać na osiągnięcie celów konkursu.

Tegoroczna edycja konkursu „Pracodawca Jutra” obejmuje dwie główne kategorie:

- **Kadry Przyszłości** – skierowana do projektów wspierających rozwój kompetencji i kwalifikacji osób na różnych etapach życia zawodowego. Obejmuje działania adresowane do uczniów, studentów, absolwentów, pracowników, osób poszukujących zatrudnienia, nauczycieli, wykładowców, a także emerytów i rencistów, jeśli ich celem jest aktywizacja zawodowa tych grup.
- **Pionier Zmian** – dedykowana inicjatywom mającym pozytywny wpływ społeczny, środowiskowy lub organizacyjny. Projekty mogą dotyczyć m.in. ograniczania negatywnego wpływu działalności firm na środowisko, wspierania lokalnej przedsiębiorczości, integracji społecznej czy promowania różnorodności i transparentności w miejscu pracy.

W obu kategoriach oceniane będą oddzielnie projekty realizowane przez mikro i małe firmy oraz przez średnich i dużych przedsiębiorców.

Kto może wziąć udział?

Udział w konkursie mogą wziąć przedsiębiorcy oraz instytucje edukacyjne działające w partnerstwie z przedsiębiorcami. Projekty mogą być skierowane do szerokiego grona odbiorców – mogą to być uczniowie i studenci, absolwenci szkół wyższych, średnich lub branżowych, a także pracownicy – zarówno obecni, jak i nowo wchodzący na rynek pracy, w tym osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem matek powracających do aktywności zawodowej oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Adresatami inicjatyw mogą być również nauczyciele, wykładowcy akademicki, trenerzy, doradcy oraz inne osoby reprezentujące sektor edukacji formalnej lub nieformalnej. Ponadto, konkurs dopuszcza działania skierowane do emerytów i rencistów, o ile ich celem było przywrócenie lub podtrzymanie aktywności zawodowej tych osób.

Instytucją edukacyjną w rozumieniu regulaminu jest każdy podmiot wspierający rozwój kapitału ludzkiego, w tym szkoły, uczelnie oraz instytucje prowadzące edukację pozaformalną, np. firmy szkoleniowe. Zgłoszenie instytucji edukacyjnej musi zostać złożone we współpracy z przedsiębiorcą.

Termin nadsyłania zgłoszeń

Zgłoszenia należy przysyłać wyłącznie drogą elektroniczną, za pośrednictwem formularza dostępnego na stronie internetowej organizatora. Termin nadsyłania aplikacji upływa 30 czerwca 2025 r.

Finał konkursu i ogłoszenie laureatów odbędzie się w październiku 2025 roku.

Źródło: IP