

Kategoria: Rozwój i fundusze

Opublikowano: piątek, 06, wrzesień 2024 14:06

Przemysław Matysiak

Odśłony: 951

Czy dopuszczalne jest, aby z dotacji oświatowej sfinansować wydatki na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej?

Zdaniem RIO w Kielcach, wyrażonym w niedawnym wyjaśnieniu – tak, jest to dopuszczalne.

Izba zwróciła uwagę, że zgodnie z art. 35 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych dotacje, o których mowa we wskazanych enumeratywnie przepisach, są przeznaczone na dofinansowanie realizacji zadań szkół i przedszkoli. Zakres dofinansowania obejmuje wydatki bieżące placówki, kształcenie, wychowanie i opiekę. Ustawodawca wprost wskazał, na jaki cel dotacja może zostać przeznaczona.

Nauczyciele bez względu na formę zatrudnienia, realizują cel nauczania, czyli cel wskazany w ww. ustawie. Zajęcia, które prowadzą są bowiem bezpośrednio związane z kształceniem, opieką i wychowaniem. Koszty wynagrodzenia nauczyciela są więc wydatkiem bieżącym placówki oświatowej – bez względu na to, czy nauczyciel jest zatrudniony na umowę o pracę, czy na podstawie umowy cywilnoprawnej. Spełniona jest zatem przesłanka warunkująca prawidłowość wydatkowania na ten cel dotacji oświatowej.

Artykuł 35 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych stanowi o „każdym” wydatku poniesionym na działalność szkoły. Przepis ten nie uzależnia możliwości finansowania wynagrodzenia z dotacji oświatowej od pozostawania przez niego w stosunku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Wyjaśnienie Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z 22.08.2024 r., znak: WI.54.39.2024

Źródło: bip.kielce.rio.gov.pl