

ZPP interweniuje w sprawie wysokości wynagrodzeń pracowników samorządowych

Kategoria: Rozwój i fundusze

Opublikowano: środa, 28, wrzesień 2022 20:34

Małgorzata Orłowska

Odsłony: 230

W związku ze znacznym pogorszeniem sytuacji płacowej pracowników samorządowych, Prezes Zarządu Związku Powiatów Polskich zwrócił się do wiceprzewodniczących Zespołu ds. Administracji Publicznej i Bezpieczeństwa Obywateli KWRiST o dołączenie do porządku obrad najbliższego posiedzenia Zespołu punktu dotyczącego powyższego zagadnienia.

„W związku z szalejącą inflacją, pracownicy samorządowi, skarżą się na dramatycznie niskie wynagrodzenia, nieadekwatne do ich poziomu wykształcenia oraz zakresu obowiązków. Niestety samorządy, pomimo szczerych chęci, nie są w stanie samodzielnie, bez dodatkowych środków, podnieść wynagrodzeń swoich pracowników, z uwagi na fakt, że same zmagają się z ogromnymi problemami natury finansowej” – czytamy w piśmie Prezesa Zarządu ZPP do Pawła Szefernakera i Krzysztofa Matyjaszczyka.

Jednocześnie w piśmie przypomniano, że kiedy w 2009 roku weszło w życie pierwsze rozporządzenie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę do nowoprzyjętej wówczas ustawy o pracownikach samorządowych; minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 1276 zł, przeciętne wynagrodzenie 3103 zł, minimalne wynagrodzenie pracownika samorządowego w I kategorii zaszeregowania wynosiło 1100 zł, a w XXII (najwyższej) 3000 zł. W 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3010 zł, przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2022 roku wyniosło 6156,25 zł. Podczas gdy stawki z rozporządzenia przedstawiają się następująco: 2150 zł I kategoria zaszeregowania, 3600 zł najwyższa XXII kategoria zaszeregowania. Wskazać również należy, że minimalne wynagrodzenie w okresie od stycznia do lipca 2023 r. wyniesie 3490 zł, a od lipca 2023 r. 3600 zł.

Niestety konkretne wyliczenia pokazują wyraźnie, że poziom minimalnych wynagrodzeń pracowników samorządowych nie nadąża ani za płacą minimalną ani za przeciętnymi zarobkami. Andrzej Płonka zauważa też dramatyczne spłaszczenie wysokości minimalnego wynagrodzenia pomiędzy pracownikami o najniższych i najwyższych kwalifikacjach, a co za tym idzie zakresu odpowiedzialności.

„Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych od kilku lat w zasadzie nie pełni funkcji regulacji zasad wynagradzania tychże pracowników, a wręcz przeciwnie – szkodzi w prowadzeniu sensownej polityki kadrowej. Ponadto koszty pracy w administracji publicznej samorządowej, a szerzej koszty realizacji zadań publicznych od lat nie są rzetelnie liczone” – podkreśla Prezes Zarządu ZPP.

Nawiązano również do ostatnich zmian w systemie podatkowym, które spowodowały, że dochody jednostek samorządu terytorialnego w niewielkim stopniu powiązane są ze wzrostem kosztów pracy, ponoszonych przez samorządy.

W związku z powyższym, Związek Powiatów Polskich apeluje o podjęcie działań i podjęcie merytorycznej dyskusji na wskazany temat.