Czy fundusze miękkie mają sens?

Kategoria: Rozwój i fundusze
Opublikowano: sobota, 05, wrzesień 2015 00:00
Jarosław Komża
Odsłony: 1699

Ministerstwo rozwoju przedstawiło wyniki ewaluacji skutków finansowania projektów z *Europejskiego Funduszu Społecznego* w latach 2017-2013. Skorzystało z niego ponad milion trzysta tysięcy osób. Większość objęta została wsparciem przez Powiatowe Urzędy Pracy. Od 20 do 42 proc. uczestników znalazło „potencjalnie trwałe" zatrudnienie.

Najczęstszymi formami wsparcia były szkolenia, warsztaty i kursy, poradnictwo zawodowe, doradztwo, staże, praktyki i przygotowanie zawodowe, pośrednictwo pracy, indywidualne plany działania, praca socjalna i dotacje na rozwój przedsiębiorczości. W opinii uczestników najbardziej pomocne były dotacje i staże. Jednocześnie te formy były obiektywnie najbardziej skuteczne. Tanie, lecz mało skuteczne jest pośrednictwo pracy, doradztwo i poradnictwo zawodowe. Umiarkowanie kosztowne i niezbyt skuteczne są szkolenia. Zaś jako kosztowne lecz skuteczne rysują się staże, praktyki i przygotowanie zawodowe, a zwłaszcza środki na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota wydatków przypadających na jednego uczestnika wynosiła 6 tys. złotych. Koszt aktywizacji 1 osoby niepracującej (która znalazła pracę sześć miesięcy po) wynosi 24,5 tys. zł. Ministerstwo szacuje, że z każdego 1 tys. zł przeznaczonych na realizację projektów, w ciągu półtora roku od ich zakończenia wraca do budżetu publicznego ok. 42 proc. nakładów, w tym jedna trzecia to składka na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Czy pomoc jest trwała?

Wsparcie z EFS pozwoliło na utworzenie 187 tys. firm. Półtora roku od rejestracji działalności nadal funkcjonowało 68 proc. firm, a po trzech latach – 56 proc. Są to efekty zbliżone do wskaźnika „przeżywalności" ogółu przedsiębiorstw osób fizycznych w Polsce mimo, że część osób wspartych pochodzi z grup o trudnej sytuacji na rynku pracy i obniżonej szansie na założenie trwałej firmy.

Większe jest ryzyko zaprzestania działalności przez osoby długotrwale bezrobotne przed projektem (o 18 proc.) oraz osoby 25- (o 42), a także osoby w wieku 55+ (o 60 proc.). Wśród wspartych dotacją dominowali uczestnicy z wykształceniem wyższym i w środkowej grupie wiekowej (25- 49 lat). Podwyższone ryzyko zaprzestania działalności cechuje osoby długotrwale bezrobotne przed udziałem w projekcie, uczestników najmłodszych oraz najstarszych. Wyższa kwota przyznanej dotacji sprzyjała wyższej przeżywalności.

Phoca PDF

Oszacowano, że każde dodatkowe 10 tys. zł dotacji powodowało spadek ryzyka zaprzestania działalności o 13%. Duża liczba działalności gospodarczych w powiecie, będąca symptomem bardziej rozwiniętego sektora małych przedsiębiorstw, sprzyja dłuższemu funkcjonowaniu założonych przez uczestników PO KL firm.

Zaangażowanie własnych środków także znacząco zwiększa przeżywalność firm. Na przeżywalność firm korzystnie wpływają szkolenia z zakresu tworzenia biznesplanu, zwłaszcza u osób o niższych kwalifikacjach. Dotacje niestety trafiają częściej do osób, które mają szanse samodzielnie znaleźć zatrudnienie (mężczyźni, w średnim wieku, z wyższym wykształceniem) ale z kolei dzięki temu trwałość takich firm jest wyższa. Po trzech latach od rejestracji firmy każde 100 początkowo przyznanych dotacji zapewniło istnienie średnio 150 miejsc pracy (łącznie z właścicielem).

Źródło: materiał MIR

Phoca PDF