Kategoria: Polityka Zdrowotna
Opublikowano: środa, 21, październik 2026 08:45
Tomasz Smaś
Odsłony: 298

Od 18 października 2026 roku wszystkie orzeczenia medycyny pracy wystawiane są w postaci elektronicznej. Dokumenty potwierdzające zdolność lub niezdolność do wykonywania obowiązków na określonym stanowisku można znaleźć na Internetowym Koncie Pacjenta (IKP). Nowe rozwiązanie ma ułatwić pracownikom dostęp do dokumentacji medycznej, ograniczyć formalności i wyeliminować ryzyko zgubienia orzeczenia. Sam zakres badań oraz sposób podejmowania decyzji przez lekarza pozostają bez zmian.

Orzeczenie dostępne na Internetowym Koncie Pacjenta

Elektroniczne orzeczenia medycyny pracy udostępniane są na Internetowym Koncie Pacjenta. Aby odnaleźć dokument, należy zalogować się do IKP, a następnie przejść do zakładki „Dane medyczne” i wybrać sekcję „Medycyna pracy”.

Z tego miejsca możliwe jest pobranie orzeczenia w formacie PDF oraz przesłanie go pracodawcy za pośrednictwem poczty elektronicznej. Nowa funkcjonalność pozwala również sprawdzić termin ważności dokumentu. Dzięki temu łatwiej ustalić, kiedy konieczne będzie wykonanie kolejnych badań.

Elektroniczne przechowywanie orzeczeń ogranicza ponadto ryzyko ich zagubienia lub zniszczenia. Dokument pozostaje dostępny na koncie pacjenta bez konieczności przechowywania papierowej wersji.

Papierowy wydruk nadal możliwy

Wprowadzenie elektronicznych orzeczeń nie oznacza całkowitej rezygnacji z dokumentów papierowych. Podczas wizyty u lekarza medycyny pracy można poprosić o wydruk wystawionego elektronicznie orzeczenia. Rozwiązanie to pozwala zachować tradycyjną formę dokumentu osobom, które jej potrzebują.

Zmiana dotyczy przede wszystkim sposobu wystawiania i udostępniania orzeczeń. Nie wpływa natomiast na zakres badań lekarskich ani zasady oceny zdolności do wykonywania pracy.

Kiedy potrzebne są badania medycyny pracy?

Orzeczenie medycyny pracy jest wymagane w wielu sytuacjach związanych z zatrudnieniem. Badania przeprowadza się między innymi przed rozpoczęciem pracy na określonym stanowisku, a także okresowo podczas trwania zatrudnienia. Ich celem jest ocena, czy stan zdrowia pracownika pozwala na bezpieczne wykonywanie powierzonych obowiązków.

Ponowne skierowanie do lekarza może być konieczne również po dłuższej nieobecności spowodowanej chorobą. Wskazano także sytuacje związane z wykonywaniem zawodów wymagających badań sanitarno-epidemiologicznych, w szczególności przy kontakcie z żywnością.

Ocena lekarska ma znaczenie również wtedy, gdy konieczne jest odpowiednie dostosowanie stanowiska pracy do stanu zdrowia zatrudnionej osoby.

Bez ważnego orzeczenia nie można pracować

Orzeczenie medycyny pracy potwierdza zdolność albo niezdolność do wykonywania obowiązków na

Phoca PDF

konkretnym stanowisku.

Pracodawca nie może dopuścić do pracy osoby, która nie posiada ważnego orzeczenia potwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania powierzonych zadań.

W przypadku stwierdzenia niezdolności do pracy na dotychczasowym stanowisku, związanej przykładowo z wypadkiem lub chorobą zawodową, konieczne może być przeniesienie pracownika na inne stanowisko albo rozwiązanie stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Cyfryzacja ułatwi dostęp do dokumentów

Przeniesienie orzeczeń medycyny pracy do systemu elektronicznego stanowi kolejne ułatwienie w korzystaniu z dokumentacji medycznej.

Pracownicy zyskują możliwość szybkiego pobierania dokumentów, kontrolowania ich ważności i przekazywania pracodawcom bez konieczności posługiwania się papierowym zaświadczeniem.

Najważniejszą zmianą jest zatem sposób dostępu do orzeczenia. Zasady przeprowadzania badań i obowiązek posiadania aktualnego potwierdzenia zdolności do pracy pozostają niezmienione.

Źródło: pacjent.gov.pl

Phoca PDF