

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: środa, 11, marzec 2026 11:50

Joanna Gryboś-Chechelska

Odsłony: 447

---

Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął stanowisko dotyczące zmiany zapisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W ocenie Konwentu ustawa w obecnym kształcie jest regulacją bardzo utrudniającą funkcjonowanie szpitali powiatowych, nakładając na nie obowiązek corocznej waloryzacji płacy minimalnej, któremu placówki te nie są w stanie podołać. Konwent wskazuje, że ustawa zakłada obligatoryjny wzrost wynagrodzeń niezależny od efektywności pracy ani obciążenia pracą pracowników zatrudnionych w podmiotach szpitalnych. Zawarte w niej regulacje generują kominy płacowe zarówno między poszczególnymi grupami zawodowymi, jak i wewnątrz nich, a także odpowiadają za nieuzasadnioną konkurencję płacową pomiędzy podmiotami szpitalnymi obserwowaną na terenie Warmii i Mazur.

Konwent zwrócił ponadto uwagę, że przypadający na lipiec termin waloryzacji płacy minimalnej w ochronie zdrowia uniemożliwia dyrektorom szpitali właściwe zaplanowanie kosztów działalności zarządzanych placówek. Informacja o wskaźniku GUS, czyli kwocie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym, biorącym udział w ustalaniu wzrostu najniższego wynagrodzenia, jest bowiem publikowana z opóźnieniem. Brak wiedzy w tym zakresie na etapie przygotowywania budżetu powoduje, że szpitale powiatowe generują co roku straty, których nie są w stanie pokryć ze swoich środków finansowych.

W związku z powyższym Konwent Powiatów Województwa Warmińsko-Mazurskiego zaproponował wprowadzenie do ustawy dwóch mechanizmów: przesunięcia terminu waloryzacji płacy minimalnej na początek roku oraz zmiany podstawy waloryzacji poprzez zastosowanie rozwiązań analogicznych do obowiązujących w sferze budżetowej. W opinii Konwentu mechanizmy te umożliwią dyrektorom i organom założycielskim szpitali lepsze zarządzanie tymi placówkami. Jednocześnie Konwent wskazał, że obecny poziom minimalnego wynagrodzenia, uzyskany dzięki dotychczas obowiązującym rozwiązaniom, pozwala na przygotowanie nowej regulacji w tym zakresie.