

## Podwyżki w podmiotach leczniczych będących jednostkami budżetowymi

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: czwartek, 08, maj 2025 14:32

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 899

Ministerstwo Zdrowia przekazało do konsultacji projekt rozporządzenia, który wprowadza istotne zmiany w wynagradzaniu pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.

Głównym celem nowych przepisów jest dostosowanie obowiązujących stawek wynagrodzenia zasadniczego do rosnącego minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wzrostu płac w sferze budżetowej. Nowe regulacje zaczną obowiązywać od 1 stycznia 2025 roku i obejmą kilka tysięcy pracowników zatrudnionych w systemie ochrony zdrowia nadzorowanym przez resorty: zdrowia, sprawiedliwości, spraw wewnętrznych i obrony narodowej.

Nowelizacja zakłada podwyższenie zarówno minimalnych, jak i maksymalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich kategorii zaszeregowania pracowników. Jest to konsekwencja m.in. wzrostu ustawowego minimalnego wynagrodzenia do kwoty 4666 zł, a także zaplanowanego w ustawie budżetowej wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie 105%. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na zmianę jest aktualizacja najniższych wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej w oparciu o przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej, które w 2024 roku wyniosło ponad 8181 zł.

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w najniższej kategorii (I) wzrośnie z 4190 zł do 4666 zł, a maksymalne z 6000 zł do 6860 zł. Podobne podwyżki dotyczą kolejnych kategorii, aż do XX, gdzie nowe widełki będą wynosić od 4860 zł do 14550 zł. Co istotne, wzrost minimalnych stawek nie powoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników – jest to raczej narzędzie umożliwiające pracodawcom dostosowanie wynagrodzeń do aktualnych realiów ekonomicznych i prawnych, a nie gwarancja podwyżek dla każdego. Łącznie regulacja obejmie blisko 1300 pracowników zatrudnionych na ponad 900 etatach w różnych służbach.

Zmiany miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zostały zaprezentowane w poniższej tabeli:

Kategoria	Kwota w złotych przed	Kwota w złotych po
zaszeregowania	zmianami	zmianach
I	4190–6000	4666–6860
II	4210–6030	4680–6900
III	4240 –6130	4690–7010
IV	4260–6200	4700–7090
V	4280–6320	4710-7230
VI	4310–6530	4720–7470
VII	4330–7030	4730-8040
VIII	4360–7100	4740-8120
IX	4380–7850	4750–8980

## Podwyżki w podmiotach leczniczych będących jednostkami budżetowymi

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: czwartek, 08, maj 2025 14:32

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 899

---

X	4400–8220	4760–9400
XI	4430–9840	4770–11260
XII	4450–10 400	4780–11900
XIII	4480–11 370	4790–13010
XIV	4500–11 480	4800–13130
XV	4520–11 520	4810–13180
XVI	4550–11 760	4820–13450
XVII	4570–12 000	4830–13730
XVIII	4600–12 240	4840–14000
XIX	4620–12 480	4850–14270
XX	4640–12 720	4860–14550

Nowelizacja ma wejść w życie niezwłocznie po ogłoszeniu, ale jej skutki finansowe będą obowiązywać wstecznie – od 1 stycznia 2025 roku.

Z projektem rozporządzenia można zapoznać się [tutaj](#)