

Formy zatrudnienia pielęgniarek

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: sobota, 08, sierpień 2015 00:00

Bernadeta Skóbel

Odśrody: 2382

Ustawodawca dopuszcza wykonywanie obowiązków zawodowych pielęgniarce nie tylko na podstawie umowy o pracę, ale także na podstawie umów cywilnoprawnych. Skoro tak, taki sam zakres obowiązków powódki i innych pielęgniarek zatrudnionych w ramach stosunku pracy, nie jest okolicznością decydującą o charakterze łączącej strony umowy.

Tak samo jak o pracowniczym charakterze stosunku nie przesądza „podległość” powódki jako pielęgniarce zleceniom lekarskim oraz zaleceniom pielęgniarce oddziałowej. „Podległość” ta jest immamentną cechą wykonywania wszystkich usług pielęgniarce. Wyrok Sądu Okręgowego – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Piotrkowie Trybunalskim z 22 lipca 2014 r. sygn. VPa 27/14.

Źródło: [Portal Orzeczeń Sądów Powszechnych](#)