

W planie budżetu na 2011 rok nie przewiduje się wzrostu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej. Brak podwyżki wynagrodzeń w odniesieniu do pracowników tych jednostek zarówno w 2010 r., jak i w 2011 r. spowoduje, iż wynagrodzenie części grup pracowników otrzymujących wynagrodzenie jednoskładnikowe (zasadnicze) będzie znacznie odbiegać od wynagrodzenia minimalnego obowiązującego od dnia 1 stycznia 2011 roku.

W konsekwencji konieczne jest skorygowanie przewidzianych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej, stawek wynagrodzenia zasadniczego w części kategorii zaszeregowania, tak aby nie odbiegały one od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 5 października 2010 roku w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2011 roku. Tytułem ilustracji w chwili obecnej najwyższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania wynosi 1.280 zł, podczas gdy wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wynosi 1.386 zł. Odpowiednie zmiany są przedmiotem projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej skierowanego do zaopiniowania na najbliższym posiedzeniu Zespołu ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Komisji Wspólnej.