

Dobry system oceny pracowników w ochronie zdrowia to jaki?

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: czwartek, 31, październik 2013 10:08

Rafał Rudka

Odsłony: 3464

Dobry system oceny pracowników w ochronie zdrowia to taki, który pozwala w sposób optymalny wykorzystać potencjał ludzi zatrudnionych w podmiocie leczniczym, będący jednocześnie czynnikiem motywującym zatrudnionych do podnoszenia swoich kwalifikacji, umiejętności i kompetencji przy minimalnych nakładach ze strony podmiotu leczniczego.

Systemy (okresowe) oceny pracowników, popularne w Europie zachodniej, a stosowane powszechnie w USA, Japonii i innych krajach o wysokim poziomie rozwoju, w naszym kraju nie mają jeszcze należnego sobie miejsca i trudno jest je wdrożyć w naszej rzeczywistości społeczno-kulturowej.

W Polsce stosują je koncerny międzynarodowe i przedsiębiorstwa globalne. Jednak działają one głównie w branżach zatrudniających młodych, wykształconych ludzi dla których funkcjonowanie systemu okresowej oceny pracowników nie budzi żadnego zaskoczenia. Wprost przeciwnie. W oparciu o wcześniej zbadany (zwykle na koszt firmy) profil pracownika jest celowo wykorzystywany w celu przygotowania „ścieżki kariery” dla poszczególnych pracowników.

W Polsce nie ma zbyt wiele podmiotów leczniczych, zwłaszcza publicznych, w których wdrożono okresowy system oceny pracowników, który jest jednocześnie narzędziem do motywowania i awansowania lub eliminacji części pracowników z zespołu zatrudnionych.

Źródło: materiał powstał w ramach projektu "Innowacyjna i sprawna administracja" współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a realizowanego przez Związek Powiatów Polskich; autor: Janusz Atłachowicz