

## Pracownicy przedsiębiorstw komunalnych – do obowiązkowego szczepienia marsz!

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: piątek, 16, listopad 2012 23:00

Odsłony: 1670

---

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z 3 stycznia 2012 w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, zwracamy uwagę na obowiązki jakie ciążyą na pracodawcach samorządowych.

Pracodawcy ci powinni przeprowadzić analizę czynności zawodowych, podejmowanych przez pracowników w zakładzie pracy.

Rozporządzenie dotyczy pracowników wykonujących następujące prace:

- związane z kontaktem z krwią oraz innymi płynami ustrojowymi
- przy produkcji i dystrybucji żywności
- przy usuwaniu odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych lub konserwacji urządzeń służących temu celowi
- wymagającą kontaktu z glebą lub związaną z hodowlą zwierząt

Pragniemy wyjaśnić, że użyte przez ustawodawcę sformułowanie „zalecane szczepienia wymagane” mają na celu jedynie wskazanie płatnika za wykonanie szczepień – zgodnie z ustawą o chorobach zakaźnych szczepienia podzielone są na dwie kategorie: obowiązkowe, które finansowane są ze środków publicznych, oraz zalecane - niefinansowane ze środków publicznych.

Przypominamy, że koszt szczepień ponosi pracodawca, a same szczepienia są wymagane, jeśli pracownik wykonuje sprecyzowane w rozporządzeniu czynności.

W celu przeprowadzenia wymaganych szczepień należy skontaktować się ze współpracującym z pracodawcą lekarzem medycy pracy.

Poniżej zamieszczamy treść Rozporządzenia Rady Ministrów z 3 stycznia 2012 w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników oraz opinię prawną kancelarii prawnej Salans.