

Pod lupą zarobki dyrektorów szpitali

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: sobota, 20, październik 2012 00:00

Odsłony: 17776

Jak donosi portal sluzbazdrowia.com.pl donosi, że przeciętnie dyrektor szpitala otrzymuje wynagrodzenie ok. 11 tysięcy złotych miesięcznie. Ale są i tacy, którzy zarabiają nawet 40 tysięcy złotych. Szefom przysługują nagrody – roczne, jubileuszowe, czasem dodatki motywacyjne, a najbardziej zaradni dostają prowizję od zysku, jeśli rok zamkną na plusie.

Zarobki szefów lecznic w poszczególnych regionach Polski są mocno zróżnicowane. Najniższe, jakie udało nam się ustalić, wyniosły nieco ponad 4 tysiące złotych. Co do najwyższej płacy to większość urzędów marszałkowskich zaznaczała: w 2012 r. miesięczna płaca dyrektorów podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami wynosi maksymalnie 13 818,32 zł. Na ogół więcej zarabia się w placówkach marszałkowskich niż powiatowych. Natomiast średnie miesięczne wynagrodzenie dyrektora placówki uniwersyteckiej to ok. 15 tys. złotych. Dyrektor, poza wynagrodzeniem za pracę, otrzymuje też nagrody jubileuszowe czy roczne.

Zwierzchnicy placówek medycznych przyjmują wiele kryteriów, od których uzależniają wysokość płacy dyrektora czy przyznanie mu nagrody. Najczęstsze to: wielkość placówki, jej profil oraz wynik finansowy.

Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego uzależnia wysokość płacy dyrektora od rodzaju kierowanej placówki, wysokości kontraktu z NFZ, uzyskanych certyfikatów, liczby posiadanych łóżek i aktualnego wyniku finansowego. I tak dyrektor placówki dysponującej do 200 łóżek może otrzymać do 10,4 tys. zł miesięcznie, zakładu mającego od 200 do 500 łóżek do 12 tys. zł, a dużego, z ponad 500 łóżek – do górnego pułapu 13,8 tys. zł. Dyrektorzy, prócz nagrody rocznej (tu brane jest pod uwagę zadłużenie placówki i realizacja innych zadań) mogą otrzymać też np. prowizję od zysku, udział w zysku czy nadwyżce budżetowej.

Podkarpacie przyznaje nagrody także m.in. za prawidłowe przeprowadzenie restrukturyzacji, znaczne obniżenie kosztów działalności zakładu lub uzyskanie akredytacji. – Wypełniając jedno z tych kryteriów, dyrektor może otrzymać nagrodę roczną nawet w przypadku istnienia zadłużenia jednostki lub uzyskania przez nią ujemnego wyniku finansowego.

Najlepiej zarabiający dyrektor otrzymuje tu 13,4 tys. zł – w Szpitalu Wojewódzkim nr 2 im. Świętej Jadwigi Królowej w Rzeszowie. Najniższe wynagrodzenie, 7 tys. zł – dostają dyrektorzy Wojewódzkich Ośrodków Terapii Uzależnień w Stalowej Woli i Rzeszowie.

W Lubuskiem płace szefów placówek marszałkowskich wynoszą od 7,5 tys. zł (Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnień i Współzależnień w Zielonej Górze) po 14,4 tys. zł (Szpital Wojewódzki w Zielonej Górze). Większość dyrektorów zarabia ok. 10–11 tys. zł.

Samorząd województwa dolnośląskiego, poza dodatkami stażowym czy funkcyjnymi przyznaje też dyrektorom dodatek motywacyjny, zależny m.in. od jakości świadczeń oraz racjonalizacji kosztów jednostki. Nie może on przekroczyć płacy zasadniczej, a średnie miesięczne wynagrodzenie szefów podmiotów leczniczych marszałka dolnośląskiego wynosi w 2012 r. 11,3 tys. zł brutto.

Na Dolnym Śląsku bierze się też pod uwagę wiele kryteriów przy przyznawaniu nagrody rocznej, jak wdrażanie programu naprawczego, pozyskiwanie darowizn aparatury i sprzętu medycznego,

Pod lupą zarobki dyrektorów szpitali

Kategoria: Polityka Zdrowotna

Opublikowano: sobota, 20, październik 2012 00:00

Odsłony: 17776

finansowanie z własnych środków remontów, adaptacji, modernizacji czy zakupu sprzętu, realizacja programów zdrowotnych, podnoszenie kwalifikacji pracowników, uzyskane nagrody. W efekcie – nagrodę roczną za 2010 r. spośród 26 szefów jednostek otrzymało tylko 14. Im wyższe bowiem spełniają oczekiwania, tym lepsza kondycja i szpitala, i dyrektora.

Źródło: <http://www.sluzbazdrowia.com.pl>, autor: *Bernadeta Waszkielewicz*