

Według wstępnych wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w 2 kwartale 2026 r. choroba i niepełnosprawność pozostawały jedną z najważniejszych przyczyn bierności zawodowej osób w wieku produkcyjnym.

W drugim kwartale 2026 r. odnotowano 3 676 mln osób biernych zawodowo. To osoby, które nie pracują i nie są bezrobotne. Jednocześnie w tej grupie znajdują się uczniowie, którzy jeszcze nie weszli na rynek pracy oraz emeryci, którzy już opuścili rynek pracy. Statystyki biorą również pod uwagę osoby, które utrzymują się z innych źródeł niż praca i nie poszukują zatrudnienia.

W grupie osób biernych zawodowo 24 procent wskazało chorobę lub niepełnosprawność jako przyczynę bierności zawodowej. Była to druga najczęściej podawana przyczyna po nauce i podnoszeniu kwalifikacji (33,1 procent) i pozostała na niezmiennym poziomie w stosunku do pierwszego kwartału tego roku. Wśród innych przyczyn bierności zawodowej pojawiły się m.in. emerytura (8,6%) i zniechęcenie brakiem odzewu na poszukiwanie pracy (1,3%)

Badanie pokazało również różnice w odpowiedziach między kobietami i mężczyznami. Wśród biernych zawodowo w wieku 15–74 lata chorobę lub niepełnosprawność jako przyczynę bierności wskazało 15,2% mężczyzn i 7,1% kobiet. Obowiązki rodzinne znacznie częściej były powodem bierności zawodowej kobiet. Wskazało je 10,5% kobiet wobec 1,3% mężczyzn.

Niestety wstępne wyniki nie przynoszą odpowiedzi na pytanie, dlaczego niepełnosprawność pozostaje ważną przyczyną pozostawania poza rynkiem pracy. Na pewno jednak są sygnałem, by tworzyć inkluzywną politykę rynku pracy i wolne od barier miejsca pracy.

Źródło: niepelnosprawni.pl